

# 海南建工报

## 省国资委改革抽检督导组到海建集团调研

本报讯(通讯员 杨瑞)5月31日上午,省国资委党委副书记、副主任袁正华一行到海建集团召开国企改革三年行动工作督导调研会。

会上,海建集团党委副书记、总经理易伟围绕企业改革工作情况、改革成效和下一步工作计划进行了详细的汇报。省国资委督导组一行对照改革方案及台账、工作汇报等相关资料,对企业重点改革任务进展情况进行了详细了解。

袁正华对海建集团在国企改革工作中取得的阶段性成果给予肯定,对下一步工作提出要求,他强调,一是要在子企业董事会建设方面持续发力,全面建立董事会向经理层授权管理制度,加快实现国有企业治理体系和治理能力现代化;二是要进一步推进经理层成员任期制和契约化管理改革,职业经理人试点、市场化用工等各项工作,不断促进公司体制机制的再创新、再优化、再提升;三是要以国企改革“百日攻坚”行动为契机,梳理改革过程中存在的问题,抓重点、补短板、强弱项,确保如期高质量完成改革任务。

省国资委规划发展改革处处长王珊、人事处副处长覃君哲、政策法规与公司治理处及规划发展改革处副处长黄小河及相关处室工作人员陪同调研;海建集团在家领导班子成员及相关部门人员参加调研会。

## 海建集团与海钢集团 签署战略合作协议

本报讯(记者 唐浩崇 杨思懿)为深入贯彻落实省委省政府和省国资委关于加强省属企业合作,实现抱团发展的指示精神,5月30日上午,海建集团与海钢集团在海口签署战略合作协议,建立新型战略合作伙伴关系,谱写海南省属国企开拓创新、共谋发展新篇章。省国资委党委书记、主任马咏华,党委副书记、副主任袁正华,党委副书记王有福,党委委员、副主任刘凤花,党委委员、副主任陈浩;海建集团党委书记、董事长吴亚春,党委副书记、总经理易伟;海钢集团党委书记周相平;省路桥集团党委书记、董事长钟世祥出席签约仪式。

马咏华表示,省属国企要在自贸港建设中发挥主力军和战略支撑作用,希望省属国企按照市场经济原则,在抱团发展中打通产业链,抢抓机遇,发挥先发优势,主场优势,抱团优势,实现共同发展;同时也可以降低交易费用,在助力基础设施建设、稳经济大盘中更好发挥国企作用,携手实现跨越式发展。

当前,海建集团正致力构建“建筑施工、建筑产业化、城市更新和资产管理、科技产业”“3+2”的产业布局,打造海南自贸港建设的主力军、海南省建



筑行业的标杆企业和国企改革先行者。海钢集团具有丰富的资源禀赋、优越的发展条件,正努力打造海南自由贸易港重要的绿色建材投资运营商和新型城镇化开发建设主体。

前期,双方根据省国资委部署要求,通过考察调研、座谈交流等方式进行了深入了解和综合研判,达成了进

一步加强合作的共识。根据协议,双方在未来将本着“优势互补、互利共赢、资源共享、抱团发展、全面合作、同步推进”的原则,积极利用自身条件和优势,在建材供应链协同、绿色低碳产品开发与应用、装配式与绿色建筑技术研究、绿色环保课题研究等方面强强联合、优势互补,在产品应用、市场拓

展、产业布局、高效服务中形成业务协同,进行全方位多层次的合作,共同提升合作水平,相互促进双方在自身产业领域的高质量发展,推动合作结出更多硕果,不断激发发展活力,做强做优做大国有资本,为促进产业链融合发展起到积极的示范作用,为海南自贸港建设贡献国资国企力量。

## 海建集团组织召开深入学习贯彻 海南省第八次党代会精神专题辅导会议

本报讯(通讯员 刘珊珊)为进一步强化培训宣讲力度,持续掀起学习贯彻省第八次党代会精神热潮,5月30日下午,海建集团党委组织召开深入学习贯彻海南省第八次党代会精神专题辅导会议,邀请中共海南省委党校法学讲师王伟同志现场授课。海建集团公司领导班子成员、本部全体员工以及全系统近3000名党员、职工采取现场+视频的方式参加辅导学习。海建集团党委专职副书记王德海主持会议。

在两个多小时的授课过程中,王伟老师以“加快建设具有世界影响力

的中国特色海南自由贸易港”为主题,用凝练的语言精辟解读了习近平总书记视察海南时的重要讲话精神,介绍了省八次党代会基本情况,对党代会报告中关于海南过去五年的历史性成就进行了回顾,并深入浅出地阐释了报告关于今后五年战略性任务的有关论述。

王伟老师生动风趣的精彩授课令大家深受启发,参加学习的党员、职工纷纷表示,对省八次党代会精神有了更加准确、更加透彻、更加深刻的理解。

深入学习贯彻省第八次党代会

精神,是海建集团党委在全系统组织开展“能力提升建设年”活动的重要组成部分,海建集团党委把传达学习贯彻好省第八次党代会精神作为当前和今后一段时期海建系统的首要政治任务来抓。会议要求,一是各级党组织要围绕党代会精神及时开展专题学习,通过专家辅导、领导干部上讲台、讨论座谈等形式,原原本本、全面系统地学习习近平总书记考察海南的重要讲话精神和省八次党代会精神,切实领悟“一本三基四梁八柱”战略框架内涵,学深悟透,融会贯通。二是要全面贯彻落实省第八

次党代会精神,解放思想,大胆创新,推动海建集团建筑施工、建筑产业化、城市更新和科技产业、资产管理“3+2”的产业布局融入海南自由贸易港建设发展大局,争当海南自贸港建设的主力军、建筑行业的标杆企业和国企改革先行者。三是坚定贯彻新发展理念,牢牢抓紧开展“能力提升建设年活动”的契机,持之以恒打造高素质管理和技术人才队伍,夯实基层基础,在全系统范围内掀起比学赶超的热潮,推动以党建引领企业高质量发展取得新成效。

## 海建集团召开“安全生产月” 活动部署动员大会

本报讯(通讯员 蒋雷)今年6月是第二十二个全国“安全生产月”,主题为“遵守安全生产法,当好第一责任人”。海建集团提前谋划部署,组织开展“安全生产月”和“安全生产海建行”活动,成立以公司党委书记、董事长吴亚春为组长的活动领导小组,通过深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述,推动进一步落实安全生产十五条措施,深入宣传安全生

法,组织开展安全隐患大排查大整治、应急救援演练活动、安全宣传咨询日活动,着力营造安全生产的浓厚氛围,推动海建系统安全生产水平进一步提升。

6月2日下午,海建集团组织召开“安全生产月”活动动员大会,对今年海建系统“安全生产月”和“安全生产海建行”活动作出了详细部署。

会议强调,所属各企业一切要切实

提高政治站位,筑牢“人民至上、生命至上”的理念,贯彻落实安全生产全员责任制;二是要根据活动方案,结合企业实际,深入扎实开展具有特色性和先进性主题活动;三是要加强对极端天气灾害的预警提示和防范应对,做好应急救援预案的编制修订、应急救援力量的准备和灾害风险的识别防控;四要抓紧抓实合规管理工作,积极争先创优,打造海建精品工程,提升企业品

牌形象,增强企业品牌影响力。

会上还传达了《海南省安全生产委员会办公室关于近期连续发生多起事故的情况通报》内容,通报了海建系统2022年前5个月的总体安全生产情况。

海建集团在家领导班子成员出席会议,集团工程管理部、科技部(技术中心)、所属各企业领导班子及相关责任部门人员参加会议。

## 省国资委督导组到海建集团 检查“能力提升建设年”暨 深化拓展“查破促”活动

本报讯(通讯员 陈俊凯)在座谈会上,督导组听取了集团公司党委专职副书记、“能力提升建设年”活动领导小组副组长王德海作海建集团前一阶段开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动的情况汇报,与相关党员干部进行了交流,并就活动开展、资料归档、宣传引导、创建典型案例等方面工作进行现场指导。

督导组对海建集团“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动所取得的工作成效给予肯定。王钦梁强调,省委部署的开展“能力提升建设年”活动,是贯彻党中央、习近平总书记关于干部能力建设要求的重大举措,是海南自由贸易港建设的迫切需要,也是省属企业加快高质量发展的迫切需要。他要求,一是要进一步提高政治站位,善始善终组织开展好“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动;二是要严格落实好“1+3”方案,深入开展“实战化大培训、专业化大练兵、特色化大比武”系列活动,一方面大力培养企业高素质的人才队伍,另一方面推动企业生产经营提质增效;三是要充分挖掘先进典型,认真提炼总结做法经验,大力宣扬具有海建特色和学习借鉴意义的先进案例。

自海南部署开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动以来,海建集团党委积极响应、迅速行动,建立了以党委书记为第一责任人,分管领导为牵头负责人,工作专班为具体执行人的工作机制,结合企业实际,制定了开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动实施方案23份;制定了符合各企业业务需要、针对性较强的“大培训”“大比武”“大练兵”活动方案、年度培训计划及党员学习计划等80余份,开办培训班94期,进一步提升公司党员干部职工的系统思维、专业能力、实操水平,打造高素质人才队伍,推动企业高质量发展。

## 陈景进一行赴省机关 海府大院规划改造项目调研

本报讯(通讯员 杨海生)5月29日下午,海口市副市长陈景进一行前往省机关海府大院规划改造项目现场调研,实地察看项目建设现场,详细了解项目建设进度,现场协调解决项目建设过程中存在的难点、堵点问题。海建集团党委副书记、总经理易伟,党委委员、副总经理王金川,海建置业公司支部书记、总经理刘斌参加调研。

陈景进指出,省机关海府大院规划改造项目实施是省委省政府主导实施的重要民生工程,项目建设时间紧、任务重,海建集团要主动担当作为,勇于攻坚克难,继续抓实安全生产和建设质量,科学合理安排施工计划,全力以赴推进项目建设。

陈景进要求,海口市各相关职能部门要进一步强化服务意识,积极协调解决省机关海府大院规划改造项目建设中遇到的各类困难和问题,保障项目建设有序推进。

市资规局、市税务局、美兰区政府、和平南街道办相关人员陪同调研。

## 海建集团举办体育场钢结构 吊装技术观摩交流会

本报讯(通讯员 王环)5月30日上午,海建集团在所属企业海南三建承建的琼海文体中心项目举办了体育场钢结构吊装技术观摩交流会。

会上,海南三建的项目管理人员介绍了项目概况及钢结构施工情况。会议要求,要秉承“塑精品、创一流”的理念,在工程建设中持续严把技术指导关、工程管理关、监督检查关,加强全过程风险管控,做到安全、进度、质量三手齐抓,高效推进项目建设,打造精品优质工程。

随后,全体观摩人员前往钢结构施工现场,在安全区域观摩体育场钢结构花瓣单榀桁架的脱胎吊起作业,并参观施工现场的钢结构材料堆放区、加工区等区域。大家纷纷表示,此次观摩受益匪浅,要将本次观摩学习的经验和知识运用到实际中。

海建集团总工程师、科技部、工程管理部、工程造价管控部,所属建安企业生产副总、总工程师及相关部门负责人参加观摩会。

琼海市文化体育中心文区内建设项目—文体板块一期项目总建筑面积129037平方米。其中建设项目包括体育场、体育馆及室外配套工程。项目总投资为11.17亿元。体育场、体育馆为一大一小的两个椭圆形建筑,两个场馆的地下室相互连通,居于场地的中心位置布置。项目建成后,将成为琼海市举办大型演唱会、音乐会、体育比赛等活动的重要场所。

# 为推动产业工人队伍建设改革 贡献力量

本报讯（记者 杨思懿 洪凯航 通讯员 曾永秀 向雨嫣 吴亚秋）技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。习近平总书记致信祝贺首届大国工匠创新交流大会举办时强调，各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流。

产业工人队伍是企业高质量发展的重要支撑和基础保障。2017年2月6日，中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》），明确提出要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入国家和地方经济社会发展规划。

“在保障工人权益等方面下功夫，充分调动广大产业工人的积极性、主动性和创造性，打造一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的装配式建筑产业工人队伍。”5月17日，海建集团所属企业海南省建筑产业化股份有限公司在海南省农林水利交通建设工会第一届委员会第五次全体（扩大）会议上作产业工人队伍建设改革经验交流汇报，为推动产业工人队伍建设改革贡献力量。

## 坚守平凡，以匠心筑梦

在海建集团开拓海南装配式建筑产业发展、推动建造方式变革、促进传统建筑业转型升级的征程中，越来越多的建筑工人走进生产车间，越来越多工匠竞相涌现。

紧握奋斗之桨，就能找到人生出彩的舞台。从普通的安装工人，到海南省建筑产业化股份有限公司生产部模具车间主任、海南省劳动模范和全国建筑产业“大国工匠”，陆升在海建集团工作41年，通过自主设计、改造、修复模具和生产所需的各类工具、设施等，为企业节约成本四千多万元，他始终以饱满的工作热情和孜孜不倦、精益求精的工作态度，谱写着一名大国工匠的赞歌。

近年来，海建集团扎实推进产业工人队伍建设改革，立足实际，先行先试，不断改善产业工人工作条件，拓宽产业工人就业空间，发挥产业工人骨干作用，致力打造现代化产业工人队伍，为推动海南装配式建筑产业发展注入强大动能。

## 业务转型，迈向高质量发展

“晴天一身汗，雨天一身泥”是传统建筑工人的工作常态。2013年，海建集团开始聚焦发展装配式建筑，进军建筑产业化领域，率先在海南建设老城、万宁、文昌建筑产业化基地，把传统建造方式中的大量现场作业工作转移到工厂进行，培育形成“研发—设计—生产—施工—信息化管理”覆盖装配式建筑全产业链的产业布局和人才队伍，建筑工人也在环境整治、生产精益、管



理规范的装配式建筑工厂里转型为产业工人，不仅不用日晒雨淋，而且得益于装配式建筑工厂机械化程度和自动化程度的提高，产业工人劳动强度进一步降低，作息时间更加规律，工作安全也更有保障。“这份工作给我带来了稳定的收入，生活也慢慢变好了起来。”海建（澄迈老城）建筑产业化基地机电班班组长廖忠斌说。

不仅如此，装配式建筑工厂内设有宿舍楼、篮球场、排球场、产业工人活动室等配套服务设施，提供免费用餐和住宿，不定期开展“送清凉”“送温暖”、技能提升培训、岗位练兵、知识讲座等一系列活动，进一步改善产业工人工作生活条件，增强产业工人的获得感和幸福感，为加快培养更多高素质技术技能人才做好保障。

## 激励带动，发挥骨干示范作用

“要畅通技能人才职业发展通道，完善技能人才激励政策”。海建集团抢抓国家分类推进人才评价机制改革和产业工人队伍建设改革的机遇，经海南省人力资源开发局批复，于2021年9月取得砌筑工、装配式建筑工、建筑信息模型技术人员等23个职业技能等级的自主认定权，并结合行业需求与自身优势，建立起一套标准化的职业技能等级认定体系，开展首次企业考评员培训工作，充分发挥企业在技能人才培养和评价方面的主体作用，满足企业职工技能评价的需求，激励产业工人不断提升职业技能水平。

务实拼搏、爱企如家，海建（澄迈）老城建筑产业化基地机电车间主任王德南把机电维修中的小事做到了极致，通过自主钻研，为企业节约大量维修养护成本，在3月

25日召开的海建集团“我为企业做贡献”专题座谈会上，他作为海建系统“工人先锋号”获奖集体代表，与海南七建的吴多敏一同结合自身岗位实际，围绕如何带好团队、如何抓好管理、如何做好成本控制等问题，讲述了个人把工作岗位变成攻坚克难“主阵地”，把工作平台变成磨练本领、开源节流、创造效益“练武场”的动人故事……

这样的活动已在企业内部开展过数十次。“树立先进典型，激发内生动力”，在产业工人队伍建设改革过程中，海建集团坚持通过组织形式多样的劳模宣讲活动，弘扬劳模精神，不断提升产业工人队伍思想政治水平，引导产业工人学习贯彻新思想、新理念，在新时代新征程中勇担新使命、展现新作为、创造新业绩。

## 提升素质，促进产业工人全面发展

不论是预制构件生产制造环节还是施工现场装配建造环节，装配式建筑的技术标准都要求精确到“毫米级”，“看懂图纸，精细操作，迅速高效”则是新时代产业工人的工作要求。

海南省建筑产业化股份有限公司为打造一支技术过硬、攻坚克难的技术型现代化产业工人队伍，不断加强企业人才的引进和培养，通过“传帮带”的形式，形成老员工带新员工、党员带群众的帮扶机制，加快培养青年职工成长成才。通过开展岗位实践培训、技能师培养等形式，改革创新培养模式，切实提高产业工人技能水平。2021年，公司累计组织专题培训活动23场次，实现产业工人全覆盖。

海建集团现有1100余名产业工人，其中35岁以下的产业工人占比约42%，女性

产业工人占比约23%。来自海南临高的20岁工人符程豪，在海建（澄迈）老城建筑产业化基地机电车间主任的带领下，很快便成长为一名操作熟练、可独立作业的生产车间设备维护员。

产业工人是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量，在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。

海南省建筑产业化股份有限公司坚持以各类评优评先、技能大赛为契机，为产业工人提供学习交流的平台，加大对产业工人创新增效的扶持力度。公司依托自有产业工人队伍，发挥干事创业的经验优势，成功举办了海南省首次BIM应用工程师考试培训；获得1项全国“科创杯”BIM技术交流和暨优秀案例大赛优秀奖；与海南大学材料学院签署合作协议成立海南省绿色建材及装备制造工程中心；完成5项高新技术课题；申报16项专利，6项省级技术方法，参与主编1项国家标准、3项地方标准。

随着海建集团产业工人队伍建设改革不断推进，企业在产业发展和人才发展上形成更为互补互惠的良性循环，为促进海南省建筑业转型升级和社会经济发展发挥了积极作用。

产业工人队伍建设改革工作意义重大、任务艰巨。海建集团将继续坚持政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，持续完善产业工人队伍建设改革要求的体制机制，全面提高产业工人综合素质，为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港贡献力量。

## 陆升家庭荣获“全国五好家庭”荣誉称号

近日，全国妇联表彰第十三届全国五好家庭、家庭工作先进集体、先进个人和全国最美家庭。其中，来自海建产业化公司生产部模具加工车间的陆升家庭获评“全国五好家庭”称号。

陆升是海南省建筑产业化股份有限公司生产部模具加工车间主任，他以海南省绿色建筑发展作为己任，积极投身绿色建筑配件研发，带领班组自学装配式建筑构件生产工艺，通过自主制作、改造、修复模具和生产车间所需各类工具、设施等，为企业节约成本四千多万元，成为推动海南建筑业绿色转型升级的产业工人代表，先后被授予海南省“劳动模范”“天涯工匠”“海南最美国资人”“全国建筑产业大国工匠”等荣誉称号。

多年来，陆升与妻子谢闻女一同无微不至地照顾体弱多病的老父亲，夫妻二人言传身教，也为孩子树立了榜样，女儿承袭家风，品行端正，阳光善良，积极参加海建集团抗疫宣传、禁毒宣传、环保宣传、敬老爱老等志愿活动，年年被公司评为“先进工作者”，陆升一家展现出了海建人爱党爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。

（海建集团工会供稿）

## 守初心心系儿童 担使命奉献爱心



本报讯（通讯员 杨欣 张晓燕 吕馨宇）“守初心心系儿童，担使命奉献爱心”。

5月26日，在第72个国际儿童节来临之际，海南一建、海南七建团委、工会在海口市社会福利院联合开展慰问活动，向在院儿童捐赠生活用品和牛奶，为他们送上节日的礼物和祝福。

当前正值疫情防控的特殊时期，此次活动以无接触的形式开展，志愿者们向福利院工作人员详细了解孩子们的居住环境、生活保障、文体教育、康复医疗等情况，并向工作人员对孩子们无微不至的照顾与呵护致以诚挚的敬意。

多年来，海建集团坚持开展禁毒宣传、环保宣传、敬老爱老等各类公益志愿活动，以实际行动践行国有企业的社会责任与使命担当。

## 海南二建举办主题演讲比赛



本报讯（通讯员 王其）今年是中国共产党成立100周年，为进一步落实团中央“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”学习教育工作要求，5月23日下午，海南二建团委举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题演讲比赛，公司的青年职工在比赛中围绕主题各抒胸臆，展望未来。

来自公司各部门的青年职工在演讲中穿梭于中国共产党带领中国人民抗击侵略，争取自由的伟大历史，着眼在正处于百年未有之大变局的当下，展望海南自由贸易港的美好未来，围绕如何在党的领导下提升自身能力，强化专业本领，在各自本职岗位上发光发热，以实际行动奋斗新征程，建功新时代。

来自公司造价部的陈叙颖、代建办的张锐和人力资源部韩静分别获得前三名。

本版编辑：黎惠芳 杨思懿

## 海建人“充电”长本事

本报讯（记者 杨思懿 通讯员 蔡卓倩 陈雨萍 李秋璇 陈映彤 曾晓玲）位于海口市秀英区港澳工业开发区内的浩业物流园，有从事仓储物流和机械加工等生产经营的租户近百家，“防风险、除隐患、保安全”的重任落在了园区运营服务商——海建城乡更新集团的身上，“三防”应急演练也成为公司员工每年的“必修课”。

今年5月开展的演练，重点着眼于连续暴雨引起的排水系统堵塞、屋面积水等场景。铺设篷布、搬运物资……党员先锋队突击队在演练中充分发挥出战斗堡垒作用、模范带头作用，发扬不怕苦不怕累、顽强拼搏的战斗精神，高效完成了全部演练任务，达到了预期效果。

提升应对突发自然灾害事故的处置能力，提高抢险救灾的实战水平，筑

牢海建应急能力，海建集团的各所属企业均在积极部署落实……

## 强化应急机制，做到有备无患。

总建筑面积898062.51平方米的省机关海府大院规划改造项目有1600余人在现场作业施工，建设节奏十分紧张。为此，项目开发商海建置业公司举办了一场主题为“2022.一切为了劳动者的健康”的紧急救护与健康知识讲座，主讲老师围绕心肺复苏（CPR）操作流程、高发职业病分类及预防、高血压判断标准及主要并发症等方面进行详细的讲解，提醒大家均衡饮食、适量运动、保持健康的生活方式。并针对肩周炎、颈椎病等高发职业病，现场教授如何进行正确的穴位按摩，以缓解肩膀、颈椎疼痛。

开设宣传专栏、举办防灾减灾知识

竞赛、开展健康教育和急救常识讲座、在微信群发布宣传海报、大屏幕播放电视专题片……海建投资公司和海建集团也在继续深入开展安全生产宣传教育工作，聚焦“防火防汛、防灾减灾”“疫情防控”“食堂食品卫生安全”等重点领域，紧密结合公司实际，确保企业生产经营工作有序开展。

为切实开展好“能力提升建设年”暨深化“查堵点、破难题、促发展”活动，海南五建、六建还联合举办了公文写作及相关事务培训交流会，会议结合公司实际，从公文的规范格式、OA系统和在线监管系统的使用、电脑使用技巧、日常公文材料写作方法等方面进行深入细致的分析和讲解，分享了日常工作学习的方法及感悟。

海建投资公司党支部组织全体职

工到海南省史志馆开展“奋进自贸港 建功新时代”主题党日活动，参观海南全面深化改革和中国特色自由贸易港建设成果展。通过观看一张张图片，一段段视频，大家对海南自由贸易港建设取得的累累硕果感到由衷地骄傲，对海南全面深化改革和海南自贸港建设有了进一步的认识，也更深刻地理解习近平总书记考察海南重要讲话精神和省第八次党代会精神。

开展实战化大培训、专业化大练兵、特色化大比武，着力补齐知识弱项、能力短板和经验盲区……当前，海建集团正围绕企业中心工作，强化问题导向、目标导向，逐项落实“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动的部署安排，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

# “能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动

挂职锻炼显担当 实践练就“真功夫”

系列报道

**编者按：**选派年轻职工赴央企交流学习是海建集团党委开展“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动的重要抓手之一。近期，来自海建集团和所属各企业的6名年轻职工结束了在中国建筑第四工程局有限公司为期6个月的学习时光。让我们跟随他们笔下的文字，看看他们此次交流学习的收获和感悟。

## 博观而约取 厚积而薄发

海南省建设集团有限公司工程管理部 陈锦涛

感谢中建四局六公司、广州恒大足球项目、中山建发阳光里项目部的厚爱和关怀，本人积极完成了为期六个月的中国建筑第四工程局有限公司交流学习挂职锻炼。

半年来，在挂职单位和项目部领导的安排下，以及在一起交流学习的同伴的帮助下，本人能快速融入项目部管理团队，扎实开展各项工作，积极参与现场管理工作和学习任务，始终保持了思想上的先进性，工作上的主动性、创造性和实效性，履行项目部岗位职责，交流学习工作有序按计划进行，现已完成两个阶段的挂职学习任务。本人服从安排听从指挥，与同事友好相处，扎实工作，不断创新。半年的交流学习颇受启发。

### 管理制度完善

中建四局的项目部组织架构与公司级的部门架构一一对应，确保公司级与项目部的信息交流高效性，部门的专业性知识得到准确性传递。项目部的质量安全管理体系健全，质量安全工作做到细致，体系与制度明确，特别是项目的质量样板引路管理能落到实处，项目的质量评比竞赛能掀起竞争热潮。项目现场安全文明施工规范化、标准化程度高，安全保障工作细致。在劳务分包的选择管理上，实行分级管理，总公司进行监督指导，公司审批，分公司主导招投标工作，所属项目部申请。分公司的商务主导中标单位签订《劳务分包合同》、《安全生产合同》、《廉政建设合同》、《治安合同》等合同的签订，纪检部、工程部、安监部、财务部、人力资源部、治安部、项目经理部等部门参与。

通过与央企的对比，明确差距，提高项目的现代化管理水平任重道远。微小项目的用工成本制约着项目部组织机构的完善，数字化智能化的不足制约着项目现场的标准化建设，技术力量的欠缺制约着项目质量管理水平的提高。面对差距与不足，我们需要主动改革，结合企业实际情况合理完善项目制度，加强技术知识的学习沉淀，适度使用科技互联网技术推动项目建设的智能化。

### 技术力量雄厚

中建四局重视项目的技术力量的基层建设。项目管理团队专业水平和综合素质高，工作氛围和谐，大家干劲足、团结一致。项目技术部采用以老带新的方式做好技术人员的梯队建设，确保技术人员的基数。项目专业技术人员的培养和储备实行双导师培养制度，见习期为每位员工配备成长导师和专业导师。定期举办岗位业务技能培训，分为公司级、分公司级和项目部三个层级授课，如项目经理能力提升班、雁阵安全学堂、安监青苗培训班、总工会大学堂、初心学堂等。项目技术管理人员实行成长日志制度，通过阳光青年成长日志、雁阵计划、青苗计划、红苗之星、智立方等人才培养计划进行跟踪培养。

央企在技术建设和人才培养上制度灵活，通过平台锻炼成长，通过制度留住人才，通过实践使用人才，从而做到技术的创新和传承，企业技术力量的不断壮大。十年树木，百年树人。技术培养是长久之计，学术氛围不足、成长制度不明确、技术人员断层、技术青年基数过小等问题都是我们需要举洪荒之力去改革，学习借鉴央企的经验促进自身企业的发展。

### 重视科技创新

GPS 视频控制、VR 全息投影、5G 高清视频云监工、手机移动端 APP、安全教育 VR 技术、技术交底 BIM 技术等技

术的应用，使广州恒大足球场项目的“智慧工地”建设走在前列。通过智能化数字化的建设，更好监控项目现场的“死角”，有效控制项目的质量安全，促进项目的施工进度，提高项目建设的规范化和标准化。

项目建设的智能化数字化转型面临诸多挑战，路遥而艰。我们应大力利用现有的智能化技术设备，如大数据中心、集采平台等，坚决改革之路，落实各种制度。首先从思想上让广大员工明白数字化建设的便利性，从思想上主动去使用大数据系统、集采平台。为什么企业的大数据系统一直未能充分发挥其监控数据集合等作用呢？为什么下属企业不主动在系统更新项目的相关数据呢？为什么项目部不愿意在集采平台上进行招投标工作呢？数字化的建成能实行跨部门的信息传递交流，明显提升工作效率，更好实现精细化管理。我们还应进一步提高 BIM 应用能力和扩大其应用范围，积极探索智慧工地的建设，通过建立数字化体系、配备先进设备等方式全方位全过程智能监控项目建设。

在交流学习的岗位上，我不断拓展视野，历练自我，丰富阅历，努力增长才干。同时明确了自己的不足和劣势，做到学以致用，取其精华，为项目的合规管理出谋划策。作为海建的一份子，我将继续立足本岗，主动实干担当，积极向上，为海建的发展贡献力量。



## 在常学常新中学思践悟

海南建设工程股份有限公司工程部 林朴聪

回顾这半年来的挂职锻炼生涯，我感到受益匪浅。通过学习、了解中建四局项目的工作方式、内容、流程等方面都有了更新的认识。我充分珍惜这次挂职锻炼的机会，将这次挂职锻炼作为提升自身各方面素质的重要途径，始终积极主动地参与工作，认真学习项目自管管理模式，深入思考总结。挂职交流学习虽然只有短短的半年时间，但是，给我的感受颇为深刻，归纳起来，有以下体会：

珍惜机遇，认真学习，全力提高理论水平。我严格按照纪律要求，始终把经受锻炼、虚心学习作为工作的出发点，注重在管理模式、工作思路、推进措施、管理手段等方面加以学习，通过多看、多听、多问、多记、多跑、多查、多想等方法，提高了思辨能力和用理论认识解决问题的能力。我在挂职期间，认真系统地学习了广州恒大足球场项目和中山建发阳光里项目的项目管理模式、各项施工工艺、专项施工方案以及施工组织设计，阅读有关重点工程建设的文件资料，在较短的时间里熟练掌握所从事工作的基本情况和工作程序，为今后的工作打下坚实基础。

始终积极主动地参与该项目的管理工作，高质量地完成各项任务。根据分工，我主要是配合、协助技术部完成有关项目方案的编制、交底、现场巡查，监督现场严格按方案实施等工作。同时也配合、协助质量部负责实施质量管理要求，实测实量、质量管理检查等工作。在具体工作中，主动作为，力求做到认真、仔细、严谨、务实。

不断实践，积极进取，全力提升项目管理水平。挂职锻炼以来，我时刻以提高自身能力水平为第一责任，积极摆正位置，找准定位，抢抓机遇，开拓创新，做到了进入角色快、接触实际多、工作效果好，提升了自身宏观驾驭能力和处理复杂问题的能力。我不断解放思想，主动融入工作氛围；勇于创新工作方式方法，全力变阻力为动力，变不利为有利，努力提高自己的工作能力。

严于律己，树立良好形象。在日常工作生活中，能够严格要求自己，遵守挂职单位的各项规章制度，保持廉洁自律；严

格遵守请假制度，不擅自离开挂职岗位；虚心好学，自觉服从领导安排，与领导、同事相处融洽。始终牢记党为公、执政为民的宗旨，发扬艰苦奋斗的优良传统，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，重事业、淡名利、讲真话、办实事、求实效。

主动适应，全心投入工作。初到中建四局六公司项目，工作环境、工作内容、工作方式、工作对象都相对陌生，为尽快实现角色转变和适应工作，我从思想上要求自己进入工作状态。半年来，我服从挂职单位的安排，认真履行岗位职责，尊重挂职单位领导，团结单位同事，认真做好相关工作，提高思想认识，摆正自己的位置，严格按照要求开展工作，并能做到主动向领导汇报工作学习情况。

自觉学习，努力充实自我。面对工作中的前辈，学习他们的工作方式和处事方式，切实受益匪浅。经过半年的挂职锻炼，感觉自己的综合素质得到了明显提升，工作能力得到了明显增强，丰富了我的人生阅历，深化了认识，拓宽了视野，提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力，增强了大局意识。我在工作中得到了实践，在实践中得到了学习，在学习中得到了提高，使我体会很深，受益匪浅。通过挂职锻炼，我既提升了能力，又认识到了差距和不足，也更加明确今后工作的努力方向。



## 锐意创新 砥砺前行

海南省建设集团有限公司审计部 文晶

2021 年 11 月至 2022 年 4 月，我有幸通过集团公司的选拔，前往中建四局六公司总承包公司财务部进行交流学习。在这为期六个月的交流学习过程中，我得到了集团公司领导的帮助和关照，也得到了兄弟单位的支持与配合，在此深表感谢！

下面我结合这段时间的学习经历，谈谈我的几点体会和感悟：

### 建立健全规章制度

一个成功的企业必须制定一套健全而科学的规章制度，才能使一切工作有章可循，才能使所有员工高效地完成经营生产任务。中建四局建立了一整套项目财务资金管理制，从项目全周期现金流预算、收入成本核算管理、应收款项及收款管

理、应付款项及付款管理、税务管理、项目资产管理等多方面进行把控。其中，我重点学习了收入和成本管理制度，对预计总收入与预计总成本的确认，收入与成本的确认、结转以及相关流程规范有了进一步的了解，同时根据制度指引，在中建同事的友好帮助下，做好收入、成本的会计核算工作，并及时与中建同事就日常出现的财务实操问题进行沟通交流。

### 推动财务一体化建设

当前市场竞争日益激烈，企业面临的宏观经济环境、行业生命周期变化都对传统的财务管理产生了巨大的冲击。中建在此时积极推进财务一体化平台建设，旨在实现更为精细的财务管理，适应时代变化趋势，打造

公司核心竞争力。中建财务一体化平台的建设从流程自动化、在线数字化和分析应用化三方面入手，通过三合一提升并深挖数据价值。从实际操作来看，它不仅为财务使用，还服务协同部门，兼顾不同层级，不同板块的差异化需求，为各级单位与部门提供优质服务，实现多部门数据的线上采集和自动汇总，实现了财务管理和业务管理的协同发展，为全流程项目管理打下坚实基础。

### 打造全流程项目管理队伍

在建筑业务收入与成本管理中，中建通过财务一体化平台使造价部、工程部、物资管理部等各业务部门参与到项目管理过程中，不仅能将项目过程中各环节的人、责、权划分清晰明确，打破部门人员责任不清的状态，还能打通多项目、多部门之间的信息壁垒，优化企业管理流程，提升管理效率。业务部门率先在财务一体

化平台完成收付款合同的录入、项目产值的确权、项目成本费用的分摊等工作，将使工程施工风险可以更好地分摊、落实到各个部门，使得风险控制更加及时、具体、有效。同时中建将线下审批转移到线上，使得管理过程能够不受时间空间的限制，各级单位与部门都能及时完成各项审批。

### 培养现金管控意识

在此次学习期间，我发现中建对现金流量的把控日渐趋严。现金流量是企业可持续发展的基础，尤其是在疫情和外围环境动荡的双重影响下，企业要实现可持续、健康的发展，必须有持续、稳定的现金流支持。中建负责管控现金流量的方式有两种，一是在工程付款前，通过月度资金计划控制每个月的资金支付，具体而言是按照“快收慢支”原则，由项目经理组织，安排项目部管理人员、财务人员、工程人员和造价人员，按月编制项目



资金收支计划表。二是在每季度的指标分析会上，通过两金指标、负现金流项目、带息负债、收入收现率等指标的分析，对现金流进行了特别的关注和把控，这两种手段都值得我们借鉴和学习。

此次交流学习让我开阔了眼

界，解放了思想，增强了能力。我将努力吸收内化学习所得，不断更新理念，提高工作水平，通过将学到的知识与工作实践进行有机结合，进一步提高自己的专业素质和业务能力，为公司早日实现“十四五”规划目标贡献力量。

# “能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动

系列报道

## 用实干书写新作为的赞歌

海南第六建设工程有限公司经营部 关 翔

2021年11月至2022年4月，我到中建四局六公司总承包公司市场部交流学习。学习的主要内容是中建四局项目承领经营工作的主要流程。在整个学习过程中，我感触颇深，现将经营工作中学习到的内容分为以下四个方面：

### 完善的规章制度

一个企业要合规管理，必须要有规章制度管理标准，并让员工按章执行。初到中建四局最先学习的是企业管理标准(市场篇)。中建四局的企业标准从如何统筹规划开拓市场，投标管理如何防范营销风险，到后期如何维护客户，员工营销激励政策等方面都清晰明确。中建四局制定了投标管理办法、风险分级管理办法、客户管理办法、营销奖励管理办法，又将企业标准做了细化，形成一套完整的体系。我非常珍惜此次学习机会，在公司多听、多看、多思考，积极与同事沟通探讨，深入了解公司相关制度、工作流程，虚心学习分析项目的投标情况、项目成本测算情况、客户维护和项目跟进等等。

### 详尽的资信调查

中建四局对每个项目的业主进行调查出具客户资信调查报告。在交流学习过程中，我跟着市场部同事，从项目的客户资信调查报告开始入手跟进一个项目，从而完整的去了解整个项目的投标过程是如

何做到合规管理和风险防控。在这期间，我跟着市场部的同事做了两个新项目的客户资信调查报告，内容主要包括拟承接项目的规模造价，项目业主实际控制人、诉讼情况、财务状况、运营状况、企业与业主对接程度等等。市场部做好客户资信调查报告交由法务部进一步完善，形成报告后上传到管理系统中作为投标立项审批流程的附件。通过前期的摸排调查工作，能较好地掌握项目的基本情况，把防控风险关口前移。此做法值得我们学习并加以推广。

### 高效的线上系统

中建四局市场部使用线上审批管理系统，员工通过个人账号按照不同的分工，填报项目初始信息备案、投标立项、招标文件评审、投标保证金业务审批、CA锁领用使用、CA锁新办申请、印章使用审批、建设工程施工合同审批、其他类合同(协议)审批、合同变更审批。通过查看该管理系统，了解到从各种不同渠道收集的项目信息形成初始备案资料，到确定跟进项目准备客户资信调查报告，项目投标立项，招标文件评审，市场部每一个接触的项目不管最终是否参与投标都有一套完整的流程。市场部的职工，虽各自分工不同，但通过查看该管理系统，都能清楚了解项目每个阶段的进展情况。员工通过信息积累、共享，对外



联络洽谈则更显专业，更有内容，可以做到全员经营。3月份，中建四局市场部启用新的营销高效管理系统。原先的系统仅仅使用了2年就被新的升级系统替换，新系统在界面和操作上则更加简洁方便。在线上系统这方面，中建四局着实领先我们很多，我们也应该多学习多借鉴，将我们的线上系统不断完善。

### 重要的营销工作

2022年上班第一天，我以视频的形式旁听了中建四局2022年市场营销春季动员会暨誓师大会。把市场营销誓师大会放在开年的第一天是中建四局的一个传统，所有的营销人员都要参加。会上通过数据展示了中建四局2021年营销工作取得的各项成果，邀请了合作的咨

询公司对建筑业新一年发展的趋势和机会做了报告，并表彰工作突出的营销团队。中建四局对市场营销重视程度高、支持力度大，营造了良好的营销氛围，员工积极对接项目，努力为公司开拓新的市场，实现员工与企业共同进步、共同成长。

半年时间里，对于中建四局的项目承接流程(从初始信息获取、投标立项，到招标文件评审、成本测算、合同评审)，我都一一了解并认真学习。这半年的学习经验对我今后的工作思路、理念和方式方法都会有很大的帮助与提高。回到海南六建后我也会继续保持与中建四局的沟通与交流，坚持学习、鼓足干劲、全力以赴，为公司的健康可持续发展依法合规经营作出努力。



## 共“筑”无限未来

海南第三建设工程有限公司安监部 钟 健

在集团领导及中建四局的领导和项目部的指导下，我快速融入到中建四局项目部的岗位当中，充分履行项目部岗位职责，协同项目各部门开展现场管理工作，根据学习计划制定学习目标，两个阶段的挂职学习工作任务均已完成。现将本次的学习心得总结如下：

### 完善的组织架构

通过本阶段驻场管理学习，我发现该项目管理架构较为详细，共有工程部、技术部、安监部、动力部、科技部、综合部、物资部、党群部以及安装公司十个职能部门组成。更为细化的项目管理体系在项目部日常管理当中充分发挥了各个职能部门的专业性以及管理效率。

随着海南三建经营方向的调整，项目管理工作需要更为健全的项目管理架构体系，让各个部门充分发挥专业职能，提高项目管理效率。在今后的管理架构可增加技术部、党群部。在以往一些规模较大的项目当中，技术负责人的工作任务较重，需处理内业、外业等技术方面的工作，在图纸汇审、设计变更等工作中往往存在掌握现场信息不及时的情况，需要工程部承担大部分工作，从而降低工程部的现场管理工作效率。而一些工期较紧的项目，项目经理既要兼顾现场生产又要做好党建工作，导致项目党建工作质量不高。增设党群部，可以充分发挥党群部党建工作的专业性，提高项目党建工作水平，为企业树立良好品牌形象。增设技术部，由技术负责人主持部门工作，技术人员配合完成图纸汇审、变更、技术交底、专项方案编辑等大量技术内业工作，解放工程部技术工作劳动力，主攻现场生产管理工作，确保项目可以保质保量顺利完成。

### 严苛的安全标准

广州恒大足球场现场安全临时设施采用大量定型化配置，安全临时设施标准化具有统一、整洁、美观等特点，现场钢筋加工棚、木工加工棚、安全通道构件之间采用螺栓活动连接，相对传统的焊接工艺则更具灵活性，可根据现场节点的施工安全生产需求灵活挪动设置。

结合到本人现场安监岗位管理工作，可以根据集团标准化图集要求，要求各项目部从生活临时设施搭建开始，采用标准化建设，现场钢筋加工棚、木工加工棚、安全通道采用定型化可拆卸构件。根据每个施工节点灵活挪动安全临时设施的位置，楼梯防护采用可伸缩可调节定型化临边防护，相对传统钢管构件式临边防护更节省材料，不造成材料浪费且美观整洁，树立良好的企业品牌形象。

### 优秀的质量管理

在交流期间，我对交流单位项目的施工组织设计以及专项施工方案进行重点交流学习。通过与项目技术部交流，了解到恒大足球场项目专项施工方案多达216项，除了施工方案以外还包含建筑施工通病的防止和修补方案，有效地保障了项目质量和观感，保证了项目生产形象。

以看台结构修补专项方案为例，看台结构修补方案编辑是根据以往项目施工时出现的混凝土质量通病，通过原因分析看台梁钢筋较多，并存在大量通风管，导致空隙较小，振捣棒无法伸入内侧进行振捣出现蜂窝麻面等问题，然后再通过修补方案重新灌浆等技术手段弥补施工时出现的质量通病问题。

结合到海南三建的项目结构工程质量管理，我们也常常遇到楼板大面积混凝土浇筑以及特殊部位混凝土观感等问题，且关于质量预防和后期修补的方案指导并不多。在今后的质量控制当中，可以根据以往的施工经验预测出现的质量或观感问题，通过专项技术方案指导，从而更好地控制质量工作，提高项目质量形象，为创优工作打下坚实基础。

### 周密的创优工作

通过交流学习，了解到该项目科技部和技术部从施工前期便确定了恒大足球场项目的创优目标，制定创优计划书，明确各个节点施工标准要求，建立创优小组、明确组员职责等要求，保障项目达成“金匠奖”“国家优质工程金奖”“鲁班奖”“中国建筑工程钢结构金奖”等目标。

结合到海南三建的创优工作中，将以往参与的项目和挂职单位项目部创优工作进行横向对比，在今后的创优工作策划工作上，项目部创优目标建立创优小组、明确组员职责，从劳务班组开始各项工作均需符合创优目标标准，从桩基工程到结构封顶、装修以及室外工程生产体系的全过程质量管理，保证每个节点均符合创优技术指标。通过科学管理和新技术运用保障创优目标达成，为企业品牌建设树立优质形象。

通过本次的交流学习，我在各个层面都对项目管理工作有了不同角度的思考和理解。在中建四局项目部这段时间的学习，特别是在恒大足球场这种大型公建项目当中，让我提升了个人岗位技术水平和管理工作能力，掌握到各类大型机械设备和新技术运用知识。我将把在中建四局学习到的管理理念及科学的项目技术运用到海南三建的岗位管理工作中去，从实际角度出发，以更加奋发有为的精神状态，努力成为企业品牌建设的奋进者、奉献者。

## 要在新起点上整装重新出发 为新目标夯基蓄势

海南建设安装工程有限公司财务部 柳 媛

自2021年11月至2022年4月，我在中建四局六公司总承包公司进行为期半年的交流学习已结束。首先，感谢集团公司和组织的安排，感谢各位领导的信任与关心，让我能有机会去中建四局六公司交流学习。这半年来，在中建四局六公司领导、同事的指导和帮助下，我遵守工作纪律，认真学习，扎实工作，积极虚心地向各位同事请教，现将交流学习工作内容总结如下：

### 制度学习方面

中建四局企业管理标准、财务管理标准从企业、项目两个维度制定严格规范的业务流程，对财务管理工作提出要求。对照管理标准，我重点学习了建筑安装业务收入、成本核算内容及成本确认流程，并根据相关制度要求做好会计核算工作。

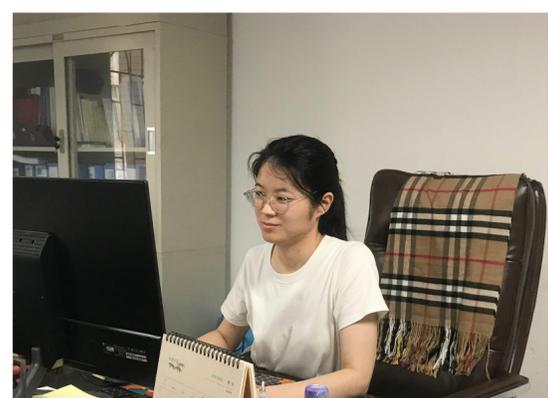
### 实操学习方面

在同事们的介绍与指导下，我详细了解了中建财务采用的软件、系统(SAP、财务一体化平台、主数

据平台)，熟悉了各类收付款单据的使用，并能完成付款单据审批、银行流水认领、收入成本结转及结账等工作，从实操学习中巩固、强化制度学习，对照管理标准和单据资料，熟悉各业务部门的工作职责及各业务部门如何参与项目管理过程。

### 心得体会方面

中建四局六公司通过信息化平台使商务部、工程部、物资管理部等各业务部门参与到项目管理过程，包括但不限于各类项目收付款合同的录入、项目产值的确权、项目成本费用的分摊等，完善项目管理资料，将工程施工风险分摊，落实到各个业务部门，财务部通过项目相关人员提供的月度资金计划把握每月资金收支情况。在交流学习过程中参与财务相关会议，了解到中建四局六公司较为关注资金流，比如两金指标、付现率等方面。此次交流学习让我丰富了业务知识，开阔了视野。



### 未来计划方面

未来，我会把所学到的知识用到公司日常项目核算与管理中，包括但不限于以下几点：一是对照《海南省建设集团有限公司施工业务全流程管理工作指引(试行)》办法，积极与各部门沟通交流，加强与造价部、工程部等业务部门的协同合作，联动完善项目管理资料；二是对照中建四局六公司严格控制资金收支的情况及“快收慢支”原则和“五不支付”原则，在今后的

工作中我将依据《海南省建设集团有限公司资产管理(试行)》严格把控财务口径风险；三是及时、高效与各位同事交流，并向其他公司学习，完善自身不足，提高履职能力。今后，我会努力开创各项工作的新局面，发扬海建精神，把学到的知识应用到公司日常项目核算与管理中，加强与各部门之间的沟通交流，加强与业务部门间的协同合作，为海建集团加快业务转型及加强合规管理多作贡献。