

海南建工报

提升能力强作风 真抓实干促发展

为扎实推进“能力提升建设年”活动，海建集团结合年度工作重点，从企业发展和职工成长需求出发，拟定并印发 2022 年度培训计划。

培训对象覆盖管理人员、专业技术人员、技能人员；培训内容包括理论武装、领导力提升、企业文化教育、专业技能培养、前沿技术推广、新标准宣贯；培训形式有线上、线下、观摩讨论等；培训地点和培训师资内外结合，较往年相比，培训计划的更全面、覆盖面更广、形式更加灵活。

海建集团组织本部与所属企业、所属企业之间进行人员交流培养，方案计划分三批开展交流，共计 22 人次；举办职业技能认定考评员培训班，本次计划组织 90 名专业技术人员和技能人员参加考评员培训与考核，培训结束后在全系统组织开展建筑信息模型技术人员、装配式建筑施工员职业技能等级认定工作，促进技能人才持证。

此外，海建集团积极开展交流学习，一是继续开展央企交流学习工作，持续跟踪 7 名派驻中建四局交流学习人员工作状态，及时总结交流经验。二是拟派职工前往省国资委交流学习。

海建集团努力打造本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍，切实以加强能力提升建设新成效助力海南自由贸易港建设，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（集团纪检监察部供稿）

王有福到海建集团调研指导工作

本报讯（通讯员 刘姗姗）3 月 22 日上午，省国资委党委副书记王有福到海建集团本部调研指导工作，省国资委党建工作处处长滕虎军、人事处副处长覃召哲随同调研。海建集团党委书记、董事长吴亚春，党委副书记、总经理易伟等陪同。

王有福一行参观了海建集团荣誉室、办公区和大数据中心，边听边问，详细了解企业发展历程、产业规模、企业战略、荣誉成果等，并与集团公司班子成员座谈交流。

在调研座谈会上，吴亚春汇报了企业党建、“建筑施工、建筑产业化、城市更新”三大主业和“科技产业、资产管理”两大辅业发展情况及生产经营情况；易伟介绍了项目建设、安全生产、经营管理、人才队伍、班子建设等方面的工作。滕虎军、覃召哲分别就相关工作提出意见建议。

王有福高度赞赏了海建 70 多年来改革发展成果，特别是对近年来企业聚焦主业、不断发展壮大所取得的成绩给予充分肯定。他表示，海建集团党建工作也抓得很实，企业文化建设走在省属重点监管企业的前列。

他强调，坚持党的领导，加强党



的建设是国有企业的“根”和“魂”。海建集团要不断提高政治能力，优化政治生态，发挥组织功能，促进党建工作与业务工作深度融合；要继续以企业文化建设为抓手，突出企业特色，加强党建工作，要加大宣传

工作力度，创建党建品牌，树立企业形象；要坚持激励与严管厚爱相结合，加强人才队伍建设。

他希望海建集团继续发挥党建引领作用，不断发展壮大主业，做强做优做大企业，为海南自贸港建设

作出更大的贡献。

集团公司党委专职副书记王德海、纪委书记徐瑞新、总会计师唐群杰及董事会办公室、党建工作部、组织人事部、行政办公室等部门负责人参加调研座谈会。

海建(文昌)建筑产业现代化基地试产

本报讯（记者 杨思懿）3 月 31 日上午，海建集团党委书记、董事长吴亚春与海建（文昌）建筑产业园有限公司董事长林冶共同为海建（文昌）建筑产业园有限公司揭牌，海建（文昌）建筑产业现代化基地生产线同时启动试产。

吴亚春在揭牌现场讲话，他表示，海建（文昌）建筑产业现代化基地是海建集团积极响应国家发展装配式建筑号召，落实省委、省政府工作部署，加快装配式建筑产业基地全省布局，继老城和万宁基地后建成投产的第 3 家生产基地，是海建集团近 10 年来不断推进海南建筑业转型升级进程中迈出的重要一步。今天基地实现顺利投产，离不开省国资委和省住建厅的关怀和指导，离不开文昌市委、市政府的支持和帮助，也离不开海建产业化公司全体人员的共同努力。

他要求，一要用心用力把牢安全生产关，牢记安全生产底线，狠抓各项安全规章制度的落实；二要用心用力把牢产品质量关，坚定不移走高质量发展之路，进一步完善质量把控和质量追溯体系，为打造海建“百年老店”积蓄高质量发展底蕴；三要用心用力把牢生产经营关，公司领导班子要树牢服务意识、主动意识和竞争意识，在奋斗中勇担使命，在市场中站稳脚跟；四要用心用力把牢团结协作关，要充分发挥海建集团建筑施工、建筑产业化、城市更新、科技产业和资产管理产业链的竞争优势，协作互补，将企业



发展的巨大潜力和强大动能释放出来。

海建（文昌）建筑产业现代化基地位于文昌约亭产业园内，总投资 1.8 亿元，占地面积 55148.75 平方米，设有 3 条自动钢筋混凝土预制构件生产线，1 条固定模台生产线，1 条钢筋加工生产线，年产能达 15 万立方米，可提供就业岗位 260 多个。基地致力于发展成为集研发、设计、生产、施工一体化的装配式建筑全套技术服务商，产品供给将辐射文昌、海口、琼海、定安等市县，能有效对接当地和周边基础设施建设、绿色建造的需求，对不断提高各类保障

房、商品房和公共建筑的装配式建筑比例具有重要意义。同时，也为区域产业结构优化升级、经济转型发展注入新动力。

随着该基地的建成投产，海建集团在建筑产业化方面的发展实力将得到进一步增强，混凝土构件生产线增加至 6 条，钢结构生产线 1 条，固定模台生产线 2 条，预制构件年生产能力达 45 万立方米，年供建筑面积 1100 万平方米，且具有覆盖研发、设计、生产、施工、信息化管理的装配式建筑产业链和人才队伍。海建集团已成为全省以工业化升级、智慧建造、绿色建造推动建筑业转

型升级的主力，对全省装配式建筑的发展起到了示范带动作用，充分彰显了作为国有企业的责任与担当。

未来，海建（文昌）建筑产业园有限公司将竭尽所能，铆足“虎劲”加油干，着力提升预制构件产品、装配式建筑产业的科技含量和创新能力，深度参与文昌的经济社会建设，将文昌基地打造成为海建集团与文昌市合作的新亮点，为深化地方和企业间务实合作做出新成绩，为进一步做强做优做大有资本做出新成果，为推进海南装配式建筑产业发展做出新贡献！

海建集团召开“我为企业做贡献”专题座谈会

本报讯（通讯员 曹蒙）3 月 25 日下午，海建集团召开“我为企业做贡献”专题座谈会。集团党委副书记王德海出席会议并讲话。

座谈会上，海建系统“工人先锋号”获得集体代表王德南、吴多敏同志结合自身岗位实际，围绕如何带好团队、如何抓好管理、如何做好成本控制等问题，讲述了个人把工作岗位变成攻坚克难“主阵地”，把工作平台变成磨练本领、开源节流、创造效益“练武场”的动人故事。

王德海同大家一起交流了感想。他指出，今年是海建集团首次授予所属企业“工人先锋号”荣誉称号，旨在树立先进典型，激发内生动力。他提出，一方面要向王德南、吴多敏等同志学习，爱岗敬业，牢固树立主人翁精神，自觉把个人专长与岗位需求紧密结合起来，为企业高质量发展建功立业。另一方面，工会干部要善于发现典型、挖掘典型，树立出本单位先进团队典型和先进个人典型，充分发挥榜样的示范引领作用，要进一步加强职工思想教育，弘扬主人翁精神，充分调动干部职工工作的积极性，努力完成各项经济指标，实现苦战三年的奋斗目标。

集团党建工作部部长刘启明从“青年加快成长成才、学习先进典型、做有担当的海建人”出发，鼓励青年技术骨干努力做到技术与政治同步进步。

海建集团各单位的工会主席和青年专业技术骨干 60 人参加此次会议。

第三批海建系统党建示范点创建活动正式启动

本报讯（通讯员 刘珊珊）3 月 28 日下午，第三批海建系统党建示范点创建活动工作部署会在省国资系统基层组织建设示范点——海南五建的党员活动室召开。海南七建、海建机施公司、椰海毛纺公司、海建置业公司和海建房地产公司 5 家被列入创建试点单位所分管党建工作的领导班子、党建部门负责人以及海南五建党建部门人员等参加会议。

会议就集团公司党委印发的《关于开展第三批海建系统党建示范点创建活动的实施方案》进行了详细解读，并结合当前党建年度工作要点对创建工作行动员和部署。会议指出，此次被列入创建范围的 5 家企业，除建安企业外，还有工业生产企业、房地产开发企业等，要充分挖掘和利用自身产业特点，开展特色党建活动，擦亮自己的党建品牌。

在座谈交流中，各企业参会人员以问题为导向，结合本职工作，就本企业创建党建示范点的工作思路、具体举措进行了充分沟通，并围绕相关问题进行深入交流，争取把创建工作做细抓实。海南五建作为 2021 年第二批省国资系统基层组织建设示范点获评单位，为兄弟单位提供了参观学习和经验交流的良好平台。

海建系统党建示范点创建活动是集团公司党委落实省国资委党建工作 10 件实事、规范基层组织建设、提升基层党建工作质量的重要抓手。截至目前，已有 11 家企业被评为“海建系统党建示范点”，其中 3 家企业被评为“海南省国资系统基层组织建设示范点”。集团公司党委要求今年被列入试点单位的企业党组织要统一思想、高度重视，以服务企业经营生产中心工作为宗旨，以各项考核指标的完成为落脚点，在分解细化各项规定动作的基础上，开拓思路、创新举措，促进企业党建工作再上新台阶，不折不扣地把企业年度重点工作落实到位。

抗击疫情进行时

近日,海南多地相继出现新冠疫情,海建集团党委始终坚持“人民至上,生命至上”的理念,以高度的政治责任感和使命感,持续加强各项疫情防控措施,坚定不移把上级决策部署落到实处,严格执行政府关于疫情防控相关决定,各级党员干部强化使命担当,主动履行防疫责任和义务,敢于挺身而出,承担险重任务,化解突出问题。



集团公司领导在省机关海府大院规划改造项目督查疫情防控工作

疫情防控和生产经营两手抓

海建人的抗疫故事

战疫 强化责任担当

“要从紧从严、从早从快、从细从实。”本轮疫情发生后,集团党委高度重视,统筹全局,严密部署,第一时间启动应急预案,集团公司领导及各企业领导班子成员身赴一线,靠前指挥,发挥党员干部先锋模范作用,现场督导在建项目、产业园区、海建南城、办公场所和职工宿舍的疫情防控工作。

在紧急召开的海建集团党委专题疫情防控会议上,研究部署了现阶段疫情防控工作,要求相关责任单位、部室加强疫情监测和信息报送,抓好重点人员及区域的防控,做好防疫物资的储备,给予受封控、管控的职工充足的物资保障和人文关怀,做到疫情防控和生产经营“两手都要抓,两手都要硬”。同时强调广大干部职工要遵守属地防疫规定,做好个人防护,不信谣、不造谣、不传谣。

清明节假期,海建集团党委书记、董事长吴亚春亲自带头值班,集团及所属各企业领导干部坚守岗位,扛起防疫大旗,全面落实一把手负总责制度、24小时值班制度和信息报告制度,层层压实责任,确保生产经营和疫情防控两不误。

战疫 筑牢疫情防线

“在同舟共济中共克时艰,在众志成城中赢得胜利。”

面对疫情,集团30家所属企业均启动应急预案,严格落实各项防疫工作。

同时,各所属企业设立党员先锋岗,充分发挥党员先锋模范作用,压实疫情防控责任,筑牢疫情防控“安全墙”。

各个建筑工地出入口规范设置“地点码”,加强对出入人员的信息登记和健康信息核验工作,把好“人门关”。

海建陵水伯明顿酒店实施闭环管理,禁止人员出入,党员冲锋在前,坚守岗位,强化责任担当,严格做好分级防护,确保各项服务和防控工作安全有序、细致到位,严密有效,全力保障在此训练的国家乒乓球队人员身体健康。

集团工会落实集团党委统一部署,向所属企业一线职工送上口罩、酒精、免洗洗手液等一批防疫物资,同时鼓励一线干部职工同心抗疫,为打赢疫情防控歼灭战凝聚起强大的海建力量。



图3

战疫 保障生产有序

“既要‘守得住’,也要‘走的稳’。”

面对复杂多变的疫情形势,海建集团在做好常态化疫情防控的同时,不断推进科学防疫、精准施策,努力用最小代价实现最大防控效果,不断推进企业高质量发展。

海建集团及所属各企业建立起疫情防控台账,对系统内职工与确诊病例时空伴随情况进行9次全面排查,同时针对建筑工地、产业园区人员体量大、防控任务重实际,在做好进场人员“三码”核验的基础上,组织管理人员、施工人员、建筑产业工人等进行全员核酸检测,科学高效地把疫情防控工作的各项措施落到实处,切实保障项目人员的身体健康和生命安全。

战疫 注入青春力量

“青”力而为,在战疫一线擦亮青春底色。

海建集团团委积极响应集团党委号召,组织海南一建等所属企业团员青年志愿者们加入龙华区金贸街道防疫志愿服务队,在严格做好个人防护,落实各项基本防控措施的基础上,全力配合检测点位开展秩序维护、现场指引、信息登记、人群疏导等工作,用实际行动筑群防群控严密防线。

一天来回奔走服务带来的疲惫感也并未削弱志愿者们们的斗志,他们相互鼓励,彼此打气,为保障核酸检测工作有序高效进行贡献海建力量。

当前,海建集团疫情防控工作仍在有序进行,继续贯彻落实上级有关部门的疫情防控部署,不断完善疫情防控措施,抓好薄弱环节,从严从实把防控措施落实到经营、生产、生活的每一个环节。

图1为海南七建五指山怡景山城项目党员在一线查验进场人员信息。

图2为海建陵水伯明顿酒店为运动员配餐。

图3为集团工会向海建配套公司坚守防疫一线的职工送上防疫物资。

压实安全生产主体责任 推进高质量发展

在省国资委的正确领导下,海建集团坚持贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,牢固树立安全发展理念,坚守安全生产红线,强化企业主体责任,认真开展安全生产专项整治,健全安全生产责任体系,深化隐患排查治理,在全司员工的齐抓共管下,自2019年以来,海建集团安全生产形势稳中向好,稳中加固,连续三年保持“双零”状态:零安全生产亡人事故;零安全生产责任事故。这是海建发展历史上最好的时期和状态。

提高政治站位

坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,坚持人民至上,生命至上,始终把职工群众生命安全和身体健康放在第一位,在思想上高度重视安全生产,切实提高政治站位,始终把

习近平总书记的指示牢牢地记在心中,全面部署安全生产工作,把安全生产责任落在每个环节。

重落实

①落实安全检查:一是落实季度检查。每季度随机选择施工企业在建项目,在海建系统专家库中挑选专家组成专家组,从企业管理、项目管理人员责任落实、现场隐患等方面,对项目开展全面“体检”。

二是落实领导带班检查。集团领导不定时随机抽选企业重点项目进行突击检查,主要检查管理人员在位情况,安全管理制度落实情况以及安全生产责任落实情况。

三是落实重点督查。对安全风险较大的项目,集团公司进行重点督查,对发现的重大安全隐患,集团督促跟踪整改落实情况。

同时,各下属企业坚持落实企业月检、项目部周检,班组日检的隐患排查模式。据统计,一季度内,集团公司及下属企业共检查项目407个(次),下发隐患整改单268份,提出整改意见1362条,已完成整改1257条,整改率达92.29%。对未完成整改的隐患,各公司均有制定整改措施、整改时限、整改责任人,并指定专人负责跟踪落实整改情况,直至整改完成。

②落实全员安全责任:紧抓从企业主要负责人到一线职工的安全生产责任落实。一是根据“党政同责、一岗双责”的原则,海建集团组织集团公司与下属企业、下属各企业与项目部、以及企业主要负责人与分管领导、分管领导与主管部门之间层层签订《2022年度安全生产、防疫和消防安全目标责任书》,明确2022年度安全生产、防疫和消防安全工作目标和安全生产

责任,切实做到“谁主管、谁负责”,将安全责任层层落实。二是实行全员安全生产责任制,进一步完善企业《安全生产责任制度》,做到全员安全生产责任明,安全生产工作清。

③落实监督考核:开展安全生产考核,把企业绩效、个人晋升与安全生产考核结果挂钩,激励领导干部、企业职工将安全生产内化于心,外化于行,真正做到人人关注安全、人人重视安全。

创新安全生产管理制度

创新安全生产管理制度,在各项目积极推行《安全生产宣誓制度》,组织工人在项目开工以及塔吊安装、深基坑开挖、高空作业等重要施工节点开展安全生产宣誓活动,通过庄重、严谨的宣誓仪式,让职工经常性受到安全警示和教育,时刻感受到安全生产工作的庄严和神圣,养成时时处处

注意安全、重视安全的良好思想习惯。据统计,一季度全系统共开展安全宣誓活动39场,参加人数达624人次。

补短板

我们与中央企业在项目管理、安全生产、文明施工方面还是有较大差距。一是通过到中央企业项目交流学习、观摩等多种方式,不断学习中央企业优秀的管理制度、工作方式和方法,将他们优秀的做法带回海建。二是在系统内挑选做好的项目开展观摩交流活动,充分发挥以点带面的作用,带动系统内项目不断提升安全生产和文明施工水平。

安全生产责任重大,我们将始终绷紧安全生产这根弦,压实安全生产责任,坚决防范遏制重特大安全生产事故,切实保障职工群众生命财产安全。

(转载自“海南国资”公众号)

媒体聚焦 | 《海南日报》头版报道 海建集团装配式建筑产业发展情况

编者按：近日,《海南日报》刊发文章《我省今年加快推进装配式建筑全产业链发展——新增建筑面积中装配率将超六成》,文中聚焦海南省装配式建筑全产业链发展情况,肯定了海建集团在推进我省装配式建筑产业发展中作出的贡献,本刊特此转发。

本报海口 3 月 27 日讯 (记者 孙慧) 3 月 27 日上午,位于澄迈县老城经济开发区的海南省建筑产业化股份有限公司装配式建筑产业基地里,工人们加固好钢筋、浇筑混凝土,待晾晒凝固后,一个楼板构件便制作完成。“这是我们集团第一个装配式生产基地,第二个投产的生产基地在万宁市,位于文昌市的生产基地也即将投产。”海南省建设集团有限公司董事长吴亚春说。

装配式建筑是海南建设国家生态文明试验区的标志性工程之一。近年来,我省加快推进装配式建筑产业布局,引导装配式建筑生产企业落户海南布局全产业链发展,同时大力推广装配式建筑建造和应用。2021 年全省新建建筑项目面积为 4500 万平方米,其中装配式建筑占比达到 51%。预计今年全省新增建筑面积中,

装配式建筑建造面积占比将超过 60%。

正在海口市国兴大道上加快建设的中交国际自贸中心项目,就采用全钢结构体系建造,装配率达到 76.6%。“装配式建筑建造不仅减少工地灰尘、噪声污染,最大优势是缩短工期。”海口中交国兴实业有限公司总经理王俊峰说,项目采用装配式建筑建造让建设效率大大提升,原本预计 4 年的工期如今已缩短到 3 年。

为完善装配式建筑产能布局,2020 年,省政府明确将装配式建筑部品件新增产能集中布局到临高县金牌港园区,在金牌港园区规划发展集研发、设计、生产、施工、交易、维护为一体的装配式建筑全产业链集群。近两年,中铁建设海南绿色建筑产业园、康庄住工装配式建筑部品件生产基地、海南志特装配式建

筑及新材料产业园等项目陆续落地、建设、投产。

“今年还要继续加大招商力度吸引企业落户,未来将形成上游原料生产、设备供应、研发设计,中游构件生产、建筑施工,下游装配式装修、装配式家居、运维管理等上、中、下游新型建筑全产业链。”海南金发园区开发管理有限公司董事长林伟哲介绍,未来将把金牌港装配式建筑产业园打造成为带动海南装配式建筑产业高质量发展的“核心引擎”。

吴亚春还透露,海建集团是全省最先“试水”装配式建筑市场的企业,如今则致力于推动建造方式的变革、促进传统的建筑业转型升级。“现在我们的装配式预制构件年生产能力可达到 30 万立方米,年供建筑面积近 950 万平方米,累计供应省内 235 个施工项目。”

2022 年工作如何开展？ 海建集团所属各企业在这场会上给出答案！

海建集团第五届第一次职代会暨先进表彰会议召开后,所属各企业积极贯彻落实会议精神,加强企业民主管理建设,维护职工权益,以会议的形式宣贯集团公司“转方式、调结构、抓经营、强管理、防风险、创品牌、争一流”的工作思路,并结合企业实际情况,认真梳理 2021 年工作,深入分析企业当前面临的形势任务,安排部署了 2022 年工作任務,鼓舞全体职工珍惜成绩,提高站位,实干担当展现新作为;坚定信心,攻坚克难,踔厉奋发抢抓新机遇;锚定目标,接续奋斗,勇毅前行迈向新高地,推动 2022 年工作任務圆满完成。

海建股份公司

3 月 25 日,海建股份公司召开第十二次职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议。集团党委书记、董事长吴亚春,集团党委委员、纪委书记徐瑞新出席会议。

吴亚春要求,一是要持续强化经营工作,解放思想、主动出击,承接更多优质项目,打响海建品牌;二是时刻紧绷安全生产之弦,扎实抓好安全生产工作,全面提升项目管理水平;三是严把风险关口,防止国有资产流失;四是重点抓好代管业务的发展机遇,用好“双刃剑”,带动海建新一轮发展。

会议作了题为《强基固本 筑牢高质量发展坚实支撑》的党建工作报告,从深化党的政治建设、推进党建与生产经营深度融合、强化和规范基层组织建设、全面落实意识形态责任制等方面作了要求。认真分析了公司发展面临的形势和问题,明确了 2022 年六个方面重点工作:一是狠抓经营工作龙头,增强企业发展动力;二是实施项目精细管理,推动企业健康发展;三是加快重点项目建设,助推企业高质量发展;四是改善经济运行状况,筑牢企业发展根基;五是推动人才科技创新,激发企业发展潜能;六是发挥党建引领作用,助推企业和谐发展。

海建产业化公司

3 月 18 日上午,海建产业化公司召开 2022 年第一次职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议。海建集团党委书记、董事长吴亚春出席会议。会议强调,一是大力挖潜降本增效,不断调整管理模式、产能产量,努力提高劳动效率;二是多措并举降成本,提高产能产量、薄利多销,实现效益最大化;三是加快技术创新,注重原始创新和自主创新;四是加强人才梯队建设,完善企业人才培养机制,加大年轻人的培养力度,激发员工的积极性;五是把合规管理作为风险防控的重要手段,不断推进管理全程规范化、标准化、流程化和合规化,以合规促高质量发展;六是认真倾听职工需求,为职工群众做实事。

海建城乡更新集团

3 月 23 日上午,海建城乡更新集团召开 2022 年度职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议。会议指出,在集团公司的正确领导下,城乡更新集团公司主动融入海南自贸港建设的国家发展战略,

致力构建建筑施工、建筑产业化、城市更新和资产管理、科技产业“3+2”产业布局的城市更新板块,攻坚克难,砥砺前行。

海建集团党委书记、董事长吴亚春,党委副书记、总经理易伟出席会议,吴亚春指出,一年来,海建城乡更新集团深入贯彻落实集团公司的总体部署和工作要求,聚焦城市更新主业,同心协力,勇于拼搏,完成了从组建到起步发展的各项任务,为深度参与海南自贸港建设打下了坚实的基础。他要求,一是全面理顺体制机制,在海建城乡更新集团的带领下,加快推进所属企业党务、行政、人事、财务、资质等全方位的整合融合;二是全力推动屯昌、万宁等现有项目的开发建设进程,保证工程建设质量;三是努力谋划新项目,推进浩业物流园的升级改造,推进海建现代物流园项目的建设,积极面向市场谋划新项目,落地开工,实现公司可持续发展;四是解放思想,牢牢把握主动权,推进产业发展;五是严格管控风险,降低项目投资和运营管理中的风险隐患,杜绝高财务杠杆。

海南一建

3 月 24 日上午,海南一建召开第五届第一次职工代表大会暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委专职副书记王德海、总会计师唐群杰出席会议。会议对新的一年的工作提出三点要求:一是面对严峻复杂的外部市场强力冲击和疫情持续影响,要充分发挥企业优势,坚持稳中发展;二是要继续在集团公司党委的正确领导下,坚定信心、再接再厉,顶住压力、迎难而上;三是要制定行之有效的措施,做到层层分解,全员行动,奋力完成集团公司下达的各项目标任务。

海南二建

3 月 23 日下午,海南二建召开 2022 年第五届第一次职工代表大会暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委委员、副总经理林云,副总经理黄耀平出席会议。会议回顾了公司一年来在企业合规管理、法律工作、代建工作方面取得的成绩,充分肯定了公司职工一年来为企业发展所做出的努力与取得的贡献。会议强调,一是要认真配合外部董事开展工作,发挥好企业董事会制度的优势;二是要认真总结去年一年的工作经验,认真扎实完成重点项目建设;三是要继续发扬海建系统团结协作、敢想有为的优良作风,继续为海建发展作出贡献。

海南三建

3 月 24 日上午,海南三建召开第五届第一次职代会暨党建和党风廉政建设工作会议。海建集团党委副书记、总经理易伟出席会议,会议肯定了海南三建 2021 年在市场经营、生产管理、风险防控和党建工作等取得的成绩,并对海南三建今后的工作提出了目标和要求。一是制定计划,认真做好任务分解,责任细化到人,贯彻落实好集团公司职代会精神;二是坚定信心,集中精力抓好经营生产

业务,确保完成 2022 年各项目标任务;三是正视问题,坚持合规经营,健全风险防控机制,提高风险把控能力;四是提高站位,强化工作执行力,坚定不移奋力完成苦战三年目标。

海南四建

3 月 24 日上午,海南四建召开第五届第一次职代会暨党风廉政建设工作会议,海建集团党委委员、副总经理陈良才出席会议。会议作题为《同心聚力抓合规 等实力行谋发展 奋力打好“十四五”开局之战》的年度行政工作报告,并对今年工作提出新要求:一要抓经营,强管理,防风险。持续深化经营结构调整,进一步提高承领项目质量,建立健全项目承领—施工—结算全过程管理机制;二要创品牌,争一流。坚持抓品牌提升、抓项目建设、抓创新驱动,以优质精品工程打造市场信任的品牌力;三要敢担当,真实干。全体职工要立足企业发展需求,为企业实现调结构转方式,促转型提效益练好内功。

海南五建

3 月 21 日上午,海南五建召开第五届第一次职代会暨先进表彰会议,会议对今年工作提出要求,一是要加大业务承揽力度,优化经营格局,把加强合规管理放在企业发展重要位置上来抓,持续推动企业转型升级,加强核心竞争力,提高企业的市场竞争力;二是抓好施工主业、做好代管、做精项目,通过加强生产管理,持续打造精品工程,不断创优评优,打造公司品牌形象;三是强化风险防控意识,健全风险防控机制,严防安全生产风险,严抓疫情防控不放松,层层压实责任,为企业健康发展保驾护航。

海南六建

3 月 29 日上午,海南六建召开第五届第一次职工代表暨党建和党风廉政建设工作会议。海建集团党委副书记、总经理易伟出席会议。

会议要求,一是要紧紧围绕集团公司“转方式、调结构、抓经营、强管理、防风险、创品牌、争一流”的工作思路,加快业务转型,奋力完成 2022 年各项目标任务;二是聚焦合规管理,加强项目管理能力,强化合规意识,抓好自营项目,做好风险防控,加大清欠清借工作力度,妥善解决历史遗留问题;三是加强人才队伍建设,加大专业技术人才的培养和引进力度,关心鼓励人才,完善选才、育才机制;四是紧盯安全生产,强化管理,保障质量安全文明施工,注重品牌建设。

海南七建

3 月 28 日上午,海南七建召开全体职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委委员、副总经理林云出席会议。会议对今年工作提出要求,一是要大力承揽业务,保持危机意识,积极打开自营项目的局面,为企业业务转型提供强有力的保障;二是要以重点项目为抓手全面提升项目管理水平、管理效率和管理效益;三是强化合规管理,保障企

2022年度
海口市椰城杯奖工程

海建系统获奖名单

1

南渡江大道（中央大道南段至规划三路）
——海南建设工程有限公司

2

海银科技楼工程
——海南第一建设工程有限公司

3

海口市秀英区人民法院审判法庭
——海南第四建设工程有限公司

4

三弦慧府二期（北区）2#楼
——海南建设工程机械施工有限公司

德者善建 品行久远

业稳步发展,切实把合规管理贯穿在企业发展的全过程,有效防范企业风险;四是继续处理好历史遗留问题,不断加强以诉促还力度;五是加强党风廉政建设,创建标准化党建示范点。

椰海毛纺公司

海建酒店管理公司

3 月 25 日上午,椰海毛纺公司、海建酒店管理公司召开 2022 年职工代表暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委委员、副总经理林云,副总经理黄耀平出席会议。会议强调,一是要进一步提高政治站位,强化责任担当,牢固树立大局观,时刻关注国内外疫情防控和经济形势,用心研判形势找准发展定位,全力做好疫情防控工作;二是要坚定信心、抢抓机遇,认真贯彻落实集团公司职代会精神和本次会议精神,团结一心,真抓实干,奋力开创各项工作新局面,确保高质量完成全年各项目标任务。

海建投资公司

3 月 23 日上午,海建投资(小贷)公司召开 2022 年职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委专职副书记王德海、总会计师唐群杰出席会议。会议提出,2022 年要朝着“苦战三年,建设一个全新海建”奋斗目标,继续秉持创新实干的精神,不断加强党建引领,扎实推进支部党建工作,围绕公司各项任务指标,积极拓展信贷业务营销范围,攻坚克难,砥砺前行,不断开创工作新局面、谱写发展新篇章。

建研院

3 月 23 日上午,建研院召开了第五届第一次职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议。会议作了题为《团结协作 共克时艰?为企业发展作出新贡献》的工作报告,强调领导干部在工作中要层层压实责任,敢于担当作为,全体职工要充分发挥主人翁精神,提振信心、团结一致,全力以赴完成公司全年经营任务。

海南建安公司

3 月 18 日上午,海南建安公司召开第五届第一次职代会暨党建和党风廉政建设工作会议。会上,作了题为《学党史 承赓血脉?促党建示范引领》的党建工作报告。会议强调,一是提高政治站位,担起国企社会责任;二是加快转型升级、纵横发展,突出公司安装专业优势;三是转变思想,强化责任担当;四是提升学习能力、精通专业知识,为项目提供更多有益建议;五是充分利用集采平台合规管理、防范风险、降本增效,以实际行动向党的二十大的和省第八次党代会召开献礼。

海建三沙公司

3 月 23 日上午,海建三沙公司召开 2022 年职工大会暨年度先进表彰大会,海建集团党委委员、副总经理陈良才出席会议。会议指出,2021 年三沙公司实现利润总额大幅增长,海港中心项目、博鳌乐城污水项目荣获海南省优质结构工程,企业发展态势稳中有升。会议提出六点要求:一是提高站位,珍惜岗位,持续

提升能力,展现新作为;二是攻坚克难,勠力同心,全力完成集团公司下达的目标指标;三是在土建、园林领域齐发力,培养更多项目团队,为企业奠定人才基础;四是加快推进合规管理、集采平台建设;五是加快推动企业资质提档升级,提升企业竞争优势;六是围绕集团公司决策部署,经营工作再上新台阶。

海建机施公司

3 月 28 日上午,海建机施公司召开 2022 年职工大会暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委副书记、总经理易伟出席会议。会议要求,一是对风险防控把好关,加强廉政风险防控工作;二是管理能力需要加强,提升服务质量;三是加大清欠工作力度;四是综合及相关技术人员缺乏,需重视专业技术人员培训,加强专业技术人员队伍建设;五是历史遗留问题较多,需主动出击,有所作为。

海南南方建筑设计公司

3 月 29 日上午,海南南方建筑设计公司召开第五届第一次全体职工暨先进表彰大会,海建集团党委委员、副总经理王金川出席会议。会议对公司今年工作提出要求,一要苦练内功,多方式培养人才,引进人才,留住人才;二要深入分析当前发展形势,努力融入市场,提高服务质量;三要继续加强党支部建设,以党建促中心工作发展;四要不断深化与海建科技公司和海建产业化公司的业务合作,拓展装配式建筑和 BIM 设计业务;五要加强设计质量管控,提高设计的安全性、可靠性、经济性和适用性。

海建置业公司

3 月 29 日上午,海建置业公司召开第四次全体职工暨党建和党风廉政建设工作会议,海建集团党委委员、副总经理王金川出席会议。会议指出,公司干部职工务必坚定信心,做到思想上合心,工作上合力,行动上合拍,努力完成今年既定的各项目标任务。一是要提高站位,抢抓机遇,全力以赴完成省机关海府大院规划改造项目各项建设任务;二是要通力协作,形成合力,扎实做好本职工作,进一步提高精细化管理水平,确保项目保质保量完成;三是要多管齐下,严控疫情,坚决守住疫情防控屏障,全力保障项目建设;四是要强化党建引领,助推项目建设。积极探索“党建+项目”的党建工作模式,注重将党建工作与项目建设有机结合,助力打造海建精品工程。

海建科技公司

3 月 31 日下午,海建科技公司召开第六次职工大会,海建集团党委委员、副总经理王金川出席会议。会议提出,2022 年要深挖装配式设计、咨询业务潜力,进一步开拓 BIM 市场,实施轻质隔墙板深化设计及施工等装配式专项分包施工战略,开拓装配式建筑施工员和建筑信息模型技术员培训和认定业务,开拓装配式建筑部品部件的销售业务,加大科技创新力度,积极参与装配式一体化装修研究和应用。

海南日报：二代闯海人 琼岛洒汗水

编者按：近日,《海南日报》刊发文章《全国劳模、海建集团工程造价管控部部长黄伟:二代闯海人 琼岛洒汗水》,讲述了黄伟的“闯海”经历,肯定了黄伟及其所在的海建集团对海南自贸港建设所作的贡献,本刊特此转发。

本报海口3月30日讯(记者 邵长春 通讯员 黎惠芳)“我2010年大学毕业后从广州来到海口,但我和海南的缘分此前早就结下。”海南省建设集团有限公司工程造价管控部部长黄伟近日接受海南日报记者采访时说,20世纪80年代,父母从广东湛江到海南务工,辗转于海南各个工地,他在寒暑假期间也常常前来海南探望父母,“也算亲眼见证了海南这些年的巨大发展和变化”。

黄伟毕业后,选择入职海建集团下属海南建设工程股份有限公司,成为一名“二代闯海人”。刚开始,黄伟在工地上当施工员,不久后公司成立工程造价管控部门,他成为新部门的

一员。

2015年底,黄伟再次回到项目施工现场,成为国宾馆改扩建项目的一名技术骨干。该项目结束后他又紧接着担任了南海博物馆项目经理,到2018年南海博物馆项目收尾工作结束,2年多的时间里,黄伟几乎是“钉”在项目上,这更让他理解了父母那代“闯海人”的不易。

黄伟说,海南夏季高温多雨,户外施工作业较为辛苦,当时南海博物馆作为省重点项目,工期又十分紧张,为此,海建集团举全集团之力推动项目建设。“距开馆试运营不到1个月时,项目还有数十万立方米的满堂脚手架

未拆除,还有数万平方米的建筑垃圾未清除,海建集团发动全系统职工,组成突击队支援项目建设,在近千人次的支援下,才顺利完成清理任务,保障项目如期试运营。”黄伟说。

2016年,14级台风“莎莉嘉”在万宁沿海登陆,南海博物馆项目所处的琼海潭门地区风力很大。“项目上有800多名工人都住在临时板房,为确保工人安全,我们与当地4所学校联系,紧急转移了全部工人。”黄伟还记得,台风过后第二天,整个镇上狂风暴雨,项目周边一片狼藉,一眼望去都是倒下的树木。“幸好我们防台风措施得当,3天后就全面恢复了生产,没有对

工程进度造成大的影响。”

2020年,黄伟荣获“全国劳动模范”称号。“在亿万劳动者中,我能在平凡岗位上获得这样的殊荣,这是海建对我的悉心培养,离不开同事们的付出和支持。”黄伟说。

这几年,黄伟感觉自己身上的担子更重了。他说,国有企业是自贸港建设的主力军,“要尽好职责,做好投资项目成本管控,防止企业国有资产流失,为企业发展保驾护航”。

“我父母当年双双闯海,而我的孩子出生就是海南人,我坚信,经过一代又一代人的努力,一定会把海南建设得更美好。”黄伟说。

莫仲敏一行到海建现代物流园调研

3月30日下午,老城经济开发区工委书记、县委副书记莫仲敏一行到海建现代物流园项目开展调研,并召开调研会。海建现代物流园董事长刘海波陪同调研。

会上,刘海波向莫仲敏汇报了公司近期的工作情况及存在的“难点堵点”,双方就当前遇到的困难和需要协调解决的事项进行共同交流探讨,积极研究破解堵点难点的办法和措施。

会议要求,海建现代物流园要进一步控制园区的建设成本,加大招商力度,多引进生产型企业入驻,为老城经济开发区的发展贡献一份力量。老城经济开发区管委会各相关部门一要积极与企业沟通,主动靠前服务,深入一线,协调解决企业生产、项目建设中面临的困难,为企业生产发展排忧解难,助力企业发展;二要督导企业切实履行疫情防控主体责任,加强对企业疫情防控工作监督管理,在落实好疫情防控各项措施的基础上抓生产,做到疫情防控和安全生产两手抓、两不误。

(海建现代物流园公司供稿)

海南三建召开 2022 年度重点工作点评会



本报讯(通讯员 陈敏 郑秋玲)为贯彻落实海建集团五届一次职代会精神,4月6日至8日,海南三建党委书记、董事长陈柏桦主持召开2022年度重点工作点评会,党委副书记、总经理孙祥炜,党委委员、纪委书记梁哲出席会议。

会上,各部门负责人汇报工作计划及重点工作推进情况,陈柏桦、孙祥炜、梁哲对各部门工作中的特色亮点、存在的主要问题逐一进行点评,并围绕提质增效、项目推进、资金回收、合规管理、风险防控、人才培养、创新创优等工作提出具体要求。

会议强调,2022年,是党的二十大召开之年,是“十四五”发展规划承上启下之年,是集团“苦战三年”的攻坚之年,也是海南三建的“项目建设推进年”和“资金管理年”,各部门要凝心聚力,咬定目标,真抓实干,做好各项重点工作,统筹推进、同步见效,奋力完成全年目标任务,实现企业高质量发展。

海南七建旧家属宿舍区改造项目正式动工

本报讯(通讯员 吕馨宇 梁其军)4月8日,海南七建旧家属宿舍区改造项目正式动工,改造工程预计工期约40天。项目完工后,旧家属宿舍区将展现出全新面貌,居住质量得到大幅提升。

由于海南七建旧宿舍区建造年代久远,存在基础设施条件较差、屋面破损起翘、楼道内墙面脏污、供水管网老化等问题亟待解决。海南七建根据《关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作的指导意见》(国办发〔2016〕45号)、《海南省国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作总体实施方案》(琼国资发〔2018〕31号)等的有关文件规定,将旧家属宿舍区改造项目正式纳入公司年度工作计划中。公司在充分了解现场情况后,深入听取民意,积极安排部署,克服各项困难,有序落实各项改造计划,切实解决居民关心关注的问题和实际困难,进一步推动“我为群众办实事”活动走深走实。

海建三沙公司集中观看《工会法》讲座

本报讯(通讯员 禹晓敬)2022年是深入实施“八五”普法的关键一年。3月30日上午,海建三沙公司工会组织公司全体女职工在会议室集中观看由中央财经大学法学院教授、中国劳动关系学院法学院院长沈建峰讲解的《工会法》与女职工权益维护讲座。

本版编辑:杨思懿 洪凯航

海建集团与海南省工程咨询设计集团开展 BIM 技术交流座谈

本报讯(通讯员 周士翔)3月24日下午,海南省工程咨询设计集团党委副书记杨澍一行来到海建科技公司,与海建集团副总经理黄耀平、总工程师熊梓森、海建科技公司相关负责人就BIM技术发展与应用进行座谈交流。

座谈会上,黄耀平介绍了海建科技公司在BIM领域取得的业绩,他表示,海建科技公司已承接了三亚红塘湾、博鳌成美国际医学中心、美兰国际机场二期等多个BIM实施项目,研发了“海建云”BIM协同管理平台,通过智能智慧的信息化管理手段,提高项



目管理水平、建设效率和经济效益。未来,海建集团将继续加大对科技领域的研发投入,支持海建科

技公司在BIM领域持续深耕。杨澍对海建集团的BIM发展成果给予肯定,并介绍了海南省工

程咨询设计集团的BIM工作开展情况及未来工作思路。他表示,海南省工程咨询设计集团是海南工程咨询设计领域规模最大、实力最雄厚的省属国有企业,希望双方进一步加强交流合作,共同探索和推进BIM在海南的发展应用。

双方还就BIM管理平台在代建、代管项目中的应用模式及BIM技术助力一次设计与工程造价两个BIM应用维度进行深度交流。

海南省工程咨询设计集团、海南省设计研究院公司、海建集团工程造价管控部、海建科技公司相关负责人参加会议。

凝心聚力谋发展 真抓实干谱新篇 椰海毛纺公司召开 2022 年第一季度工作总结会

本报讯(通讯员 方净 樊雅莹)3月30日下午,椰海毛纺公司召开2022年第一季度工作总结会,会议由公司党委书记、董事长滕骥主持,公司党政领导班子成员、中层以上管理干部合计32人参加会议。

会议通报了公司领导班子赴

内地考察交流的相关情况和第一季度经营目标考评情况,并详细听取了各部门负责人汇报第一季度工作目标的完成情况、存在的不足及下一季度工作目标。会上,公司党政领导班子分别对各分管部门的工作情况进行了详细点评,并对分管部门第二季度的工作目标

提出了具体要求。

会议指出,一要增强大局观念,树立求新求变工作意识,推动工作提质增效;二要不断增强保密意识,切实提高风险防范能力;三要强化合规管理保发展,严抓安全管理不放松,时刻绷紧疫情防控责任弦;四要加大产品开发力度,成

立新产品开发小组,攻坚克难全力做好轻克重毛毯、海南特色礼品毯等开发工作;五要加快对人员编制的体制改革,发挥“传帮带”作用,完善人才梯队的建设;六要落实“全员营销和节能降耗”总方针,坚持集思广益、群策群力,为企业谋发展、为职工谋福利。

海建城乡更新集团开展消防安全知识培训

本报讯(通讯员 涂国琛)为普及消防安全知识,提高消防安全管理水平,3月29日,海建城乡更新集团房地产公司组织开展题为“落实安全责任,防范安全风险”的消防安全知识培训。

培训介绍了当前消防安全总体

形势,去年全国消防接警总量达74.8万起,海南省接警量超过4千起,火灾发生呈逐年上升的势头,消防安全必须引起重视。课上通过海南各市县消防安全事故典型案例,深入分析火灾发生的原因。针对不同性质的火灾,总结正确的灭火方

法及自救逃生手段,讲解《消防法》的新增内容,解读事故责任人承担的法律职责,并开展灭火器、消防面罩、防火服等消防安全用具的使用教学和火灾突发事件应急预案模拟演练活动。

此次培训,有效地提高了职工

们的消防安全意识及火灾应对能力。房地产公司将继续深入开展安全生产和消防安全宣传活动,大力推广和普及火灾预防和个人逃生自救知识,并积极组织职工开展安全消防演练和培训,切实提升全体职工安全生产和消防安全意识和素质。