

海南建工报

海建集团召开第五届第一次职代会暨先进表彰会议

本报讯（记者 杨思懿）3月11日上午，海建集团召开第五届第一次职代会暨先进表彰会议，会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神，认真落实省委、省政府和省国资委的工作要求，总结2021年生产经营情况，分析“十四五”期间发展形势和工作任务，部署2022年重点工作，表彰2021年先进集体和个人。

海建集团党委书记、董事长吴亚春出席会议并讲话，党委副书记、总经理易伟作行政工作报告，党委专职副书记王德海主持会议。集团领导班子成员徐瑞新、王金川、陈良才、林云、唐群杰、黄耀平出席会议，集团外部董事陈琼君、云大福、林亚芒应邀参加会议。

会议审议了海建集团2022年行政工作报告、2021年度财务决算及2022年度财务预算草案、2021年选人用人工作报告和职工代表提案报告，表决并通过了海建集团行政工作报告和财务预决算草案报告。集团公司还与所属企业签订了2022年经营业绩考核目标责任书，安全生产、防疫和消防安全目标责任书，表彰了2021年度先进企业（集体）、先进个人、管理创新先进集体、优秀项目分包负责人、工会积极分子和五好女工，颁发了海建系统工人先锋号奖项。

会议指出，2021年是建党100周年，是“十四五”规划开局之年，也是海建集团苦战三年的首战之年，在这重要的历史关口，海建集团上下一心、苦战实干，奋力扛起新时代赋予的使命，主动融入国家发展战略，积极参与海南自贸港建设，主营业务收入和利润完成省国资委指标任务，实



现了“十四五”规划良好开局。构建起以建筑施工、建筑产业化、城市更新为主和科技产业、资产管理为辅“3+2”的产业板块。海建股份公司承建的海南省儿童医院项目获得中国建筑行业工程质量最高荣誉——鲁班奖，海建系统2家企业承建的项目入选“2021年全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”，全年荣获“绿岛杯奖”6项，通过“2021年度新技术应用示范工程”立项5项。装配式建筑发展再次提速，产量和产值分别翻两番。城市更新板块有序推进，谋划储备了一批新项目，成为推动海建集团高质量发展的又一经济增长点。科技产业走势持续向好，市场份额稳步提升。省机关海府大院规划改造项目、海建（文昌）建筑产业化基地等重点项目正按计划向前推进。国企三年改革行动成效

显著，“双百行动”综合改革任务超前完成，公司制改革全面落实，职工收入稳步提升，产业布局进一步优化，业务转型实现突破，合规管理持续增强，风险防范机制不断完善，党建引领作用明显，精神文明建设成果丰硕，为打造新海建，推动企业高质量发展奠定了坚实的基础，用实绩彰显了国企的责任与担当。

会议要求，2022年要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神，坚持从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，巩固拓展党史学习教育成果，准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕“转方式、调结构、抓经营、强管理、防风险、创品牌、争一流”的工作思路，充分利用好海南自由贸易港建

设、发展绿色建造方式和省级社会领域投资项目代管制的政策和制度，深入实施“十四五”战略规划，加快建设一个全新海建，推动企业高质量发展。

会议强调，一要珍惜成绩，提高站位，紧跟国家政策，坚持担当作为，持续提升能力，用实干担当展现新作为。二要坚定信心，攻坚克难，踔厉奋发抢抓新机遇，以更大格局培育产业优势，谋划发展；以更实举措发力主业主责，推动发展；以更大力度巩固强化合规管理，保障发展。三要锚定目标，接续奋斗，推动项目建设再提速，深化改革促转型，加强风险防范稳根基，严抓疫情防控不放松，严格落实整改不懈怠，勇毅前行迈向企业发展新高地。

大会主席团成员和集团公司职工代表在集团公司主会场出席会议，各所属企业通过视频连线的方式参会。

海建集团到海南大学观澜湖校区调研座谈

本报讯（记者 杨思懿）2月23日上午，海建集团党委书记、董事长吴亚春，党委副书记、总经理易伟一行前往海南大学观澜湖校区调研，与海南大学党委书记符宣国，党委常委、副校长梁谋进行座谈，双方就海南大学观澜湖校区教学及生活服务设施（二期）项目建设和代管事宜深入交流探讨。海建集团党委委员、纪委书记徐瑞新，党委委员、副总经理王金川，党委委员、副总经理陈良才参加调研座谈。

符宣国对吴亚春一行的到来表示欢迎，对海建集团一直以来为海南大学校园建设作出的贡献表示感谢。他表示，海建集团近年来发展势头强劲，建设了中国（海南）南海博物馆等一批优质工程，用“海建速度”不断践行国企担当。当前，海南大学正加速推进观澜湖校区的建设工作，并致力将其打造成为海南大学开放办学与国际教育交流的主要平台和产教融合的重要基地，希望海建集团积极履约担当，竭诚践行承诺，充分发挥好海南大学观澜

湖校区教学及生活服务设施（二期）项目的代管职责，保安全、保质量、保效率，为海南大学扩大办学影响，加快创建世界一流学科贡献力量。

吴亚春对海南大学给予海建集团的信任和支持表示感谢，并介绍了海建集团的改革发展情况。他指出，海建集团是海南省属重点国有企业，建筑产业链条完整，项目管理经验和和技术资源丰富，有信心、有能力履行好项目代管职责。海南大学观澜湖校区是省委省政府深化教育改革开放的重大举措，也是海南省重点工程，海建集团作为海南大学观澜湖校区教学及生活服务设施（二期）项目

的代管单位，承担着提高政府投资效益，防范和化解重大风险的使命责任，践行着为业主管理和服务的承诺，将会充分为业主考虑，竭诚做好服务，着力打造精品工程。

吴亚春一行还深入海南大学观澜湖校区项目建设现场，实地察看海南大学观澜湖校区教学及生活服务设施（二期）项目建设用地，现场部署前期代管工作。



海建集团召开2022 年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯（通讯员 刘珊珊）3月15日下午，海建集团2022年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议在集团本部多功能厅召开。集团公司领导班子成员、党建和纪检部门以及机关各支部书记，所属企业党组织书记、分管党建工作的领导、纪委书记和党务部门负责人共82人参会。

（下接2版）

吴亚春深入海建装配式建筑产业基地调研

强调要加快推进基地建设
力促产业持续提质增效

本报讯（通讯员 陈琳娜 邢荣蕊）一年之计在于春。伴随气温回升，工人返岗，为抢抓生产，2月25日，海建集团党委书记、董事长吴亚春带队深入海建（文昌）建筑产业化基地项目和海建（万宁）建筑产业化基地，检查调研项目建设和生产经营运行情况，推进产业布局和构件生产工作，夯实全年增收基础，力促产业持续提质增效。集团党委副书记、总经理易伟，党委委员、副总经理陈良才陪同。

海建（文昌）建筑产业化基地项目是海建集团加快装配式建筑产业全省战略布局，辐射省内东北部地区的重点建设项目。为加快实现项目建成投产，吴亚春在基地施工现场检查调研时强调，要切实增强责任感和紧迫感，强化责任担当，在确保安全生产和工程质量的前提下，科学合理安排施工计划，抓实抓牢疫情防控工作，同步推进厂区建设和设备安装工作，为项目如期投产做足准备。

预制构建年产能可达15万立方米的海建（万宁）建筑产业化基地，是海建集团推动产业发展变革的又一重要成果。近期，该基地正面临构件产品价格下滑和所供应项目开工率不足的不利影响。吴亚春一行认真梳理发现的问题，分析背后的成因，并作出工作部署。他要求，一方面要积极主动开拓市场，以项目总承包为抓手，主动贴近市场，抓住市场，提升市场竞争力，增强盈利能力，强化产品质量，努力破解发展中的堵点和难点，不断增强海建品牌影响力；另一方面要加强领导班子队伍建设，坚持扑下身子扎根企业，带领职工共同营造积极向上的工作氛围，不断提高职工的认同感和获得感。

海建产业化公司、万宁产业化公司参加检查调研。

海南四建乔迁新址 开启发展新征程

3月14日，海建集团所属企业海南第四建设工程有限公司（以下简称海南四建）在海口市和平大道20号鹏辉国际大厦9楼举行乔迁揭牌仪式。海建集团党委书记、董事长吴亚春与海南四建党委书记、董事长黄河共同为公司新址揭牌。集团总会计师唐群杰、副总经理黄耀平及所属各企业党政主要负责人参加揭牌仪式。

近年来，海南四建大胆开拓市场，稳步推进合规经营和业务转型，项目全过程管控体系不断完善，经济指标稳步上升，被评为海建集团2021年度先进企业。其打造的重大民生工程省机关海府大院规划改造项目8号、9号住宅楼即将交付使用；海口市龙华区老旧小区改造、海南中学美伦校区等一批重点民生项目开工建设；东方大田污水处理工程、定安黄竹供水工程等美丽乡村建设工程完工交付使用。海南四建激昂奏响企业与海南自贸港同发展、共进步的和谐乐章。

（海南四建供稿）

海建股份公司中标9.52 亿元代管项目

本报讯（通讯员 王韵乔）近日，海建集团所属海建股份公司中标海南大学观澜湖校区教学及生活服务设施（二期）项目（代管），中标额9.52亿元，实现代管项目开门红。自2021年9月海建集团参与海南省政府投资社会领域基本建设项目代管制工作以来，累计中标代管项目金额达22.5亿元。

海南大学观澜湖校区教学及生活服务设施（二期）项目（代管）总建筑面积112323.72平方米，拟新建1栋地上6层、地下1层综合学术中心，1栋地上6层（局部7层）、地下1层国际影视及设计学院楼和1栋地上3层师生活动中心；同步实施道路、广场及连廊、给排水系统、绿化及景观等室外附属配套工程。项目建成后将有效提升区域教学环境，进一步丰富省内教育资源。

本版编辑：黎惠芳 杨思懿

2022

锚定目标
接续奋斗

专题报道

海建集团第五届第一次职代会暨先进表彰会议
2022 年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议

这些事，今年要格外关注

海建集团 2022 年工作计划

2022 年是党的二十大召开之年，是“十四五”发展规划承上启下之年，是海南自由贸易港建设攻坚之年，是国企改革三年行动的收官之年，也是海建苦战三年的关键之年，做好企业各项工作意义重大。我们要牢牢抓住机遇，顺应发展形势，持续推进企业转型升级，正视并克服一切困难，逾越各种障碍，聚精会神谋发展，踔厉奋发立新功，争取在 2022 年取得新的更大的成绩。

营业收入
170 亿元
利润总额
4.5 亿元
净利润
1.73 亿元绿岛杯
10 项
省级工法
13 项省级新技术
应用示范工程
5 项

2022 年企业发展总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会及二十大精神，坚持从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，巩固拓展党史学习教育成果，准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕“转方式、调结构、抓经营、强管理、防风险、创品牌、争一流”的工作思路，以省国资委下达的目标任务为导向，充分利用海南自由贸易港建设、发展绿色建造方式和省级社会领域投资项目代管制的政策和制度，深入实施“十四五”战略规划，加快建设新海建，推动企业高质量发展。

聚焦主责主业
推动传统业务取得新进步

全力推动业务提质增效。一是优化业务布局，力促经营质量再提升。加强对当前国家政策和各地发展规划的研究，全面增强市场适应能力。主动加强与各地政府、企业、银行合作，有效整合运用内外资源，灵活运用多种方式承接项目。持续加大自营项目比重，建强自营团队，各建安企业之间要互通有无，取长补短，抱团作战，集中力量做好自营项目。二是持续拓展业务领域。深化与各市县的战略合作，聚焦当地市政、公路、水利等基础设施建设，城市更新、棚户区改造、特色乡村小镇、“一村一品”建设等项目，使自有优势较好地匹配政策、匹配资源，更好地融入海南自贸港建设。

发力推进重点项目建设。一是加快省机关海府大院规划改造项目，2022 年是全面加快该项目建设的关键之年，务必要集中力量，加快进度，力争 8#、9# 楼及 K-05 地块低层住宅交付使用，13 栋新建住宅楼主体完成 80%，第四期和第五期完成招标工作，争取动工建设。二是加快老城、万宁和文昌产业基地建设，加速推进装配式建筑产业战略布局全面落地。三是加快屯昌县安居型商品住房项目开发建设进度，加紧推动万宁市食品厂等周边小区棚户区改造项目进程，全力推进城市更新板块业务向前发展。四是加快海南老城经济开发区标准厂房工业园区项目建设，争取年内完成 F 组团及相关配套工程竣工验收并投入使用；E 组团、1# 宿舍楼的主体结构验收。同时加大招商力度，谋取更大的经济和社会效益。五是立足全局，统筹规划浩业物流园区的升级改造，推进康养医美综合性主题产业园和打造智慧科技小镇项目的落地实施，致力打造多功能现代产

业园区。六是快速转化海建大数据项目智能化运用，打造智慧工地，助力智能建筑产业集群发展，为高质量建设海南自贸港赋能。

聚力强化质量安全和创新创优。一是以高度的政治责任感持之以恒紧盯安全生产和疫情防控，签订安全生产责任书，落实安全生产主体责任，完善质量安全文明施工管理标准化建设，开展安全生产专项整治三年行动和涉电安全专项整治三年行动，持续开展安全生产巡查和宣传工作，坚持全覆盖、无死角，确保全年不发生一般及以上安全生产责任事故。二是更新观念，强化管理，积极开展创新创优和工法申报工作。坚持精细化、标准化施工，加大力度抓好三亚茅台精品度假村项目、省机关海府大院规划改造项目 8#、9# 住宅楼和海南师范大学桂林洋校区二期学生公寓（18 号—22 号）及配套三期学生食堂项目等一批项目建设，其中三亚茅台精品度假村项目争创鲁班奖，其他项目依条件争创优质工程或文明工地，提升品牌打造力，擦亮海建品牌。

着力打造高效优质服务团队。秉承“高效务实、严谨专业”的服务理念，在合法合规的前提下不断优化服务模式，完善服务体系，提升业务素质，提高办事效率，着力打造一支信念坚定、专业高效、敢于担当、清正廉洁的服务团队，为企业发展做好服务支撑。

聚焦装配式建筑
促进建筑产业新发展

充分利用发展势能。完善建筑产业化基地全省布局，加快老城、万宁、文昌基地等重要支撑性项目建设。延伸装配式建筑产业链，强化设计、研发、生产、装配、施工、采购和信息化管理一体化能力建设。加快装配式深化设计、全过程咨询、BIM 应用、物流运输等产业集群化发展，增强产业集聚能力，进一步降低生产成本。采取销售构配件、施工总包配套销售构配件、承包项目深化设计、BIM 项目全咨询服务等方式全面开展经营，多方盈利。持续扩大产能，主动出击争夺市场，增强盈利能力，提升发展质量。

全面增强核心竞争力。认准目标，把握机遇，健全资质，完善管理，提高市场占有率，增强投融资能力，推动完成混改，激发创新内动力，持续增强核心竞争力，打造成为全省以工业化升级、智慧建造、绿色建造推动建筑业转型升级的主力军，助力推动海南碳达峰进程。

加快培育上市公司。推动现代部品公司上市，着力推进财务规范、业务整合、股权改制等相关工作，引进和培养经营、技术人才与战略投资者，完善相关体制机制，改进企业资本结构，推动企业由管资产向管资本转变，实现资本证券化，进一步增强企业创新动力和

发展后劲。

聚焦合规管理
激发高质量发展新动能

着力强化合规意识。以合规促发展，把合规管理作为风险防控的重要手段，将合规文化质化为企业发展“软实力”。一是不断健全合规管理规章制度，持续完善海建集采平台和海建大数据中心，充分发挥平台监管效能。二是把合规管理贯穿于经营、生产、财务等各项业务全过程，不断推进管理全程规范化、标准化、流程化和合规化。三是统筹推进企业法务与内控工作，结合“八五”普法规划工作要求，广泛开展普法宣传工作，提升职工法治素养，强化合规意识。

防范化解风险隐患。把 2022 年定为“资金管理年”，开展压降“两金”专项行动，加强融资管理，增强资金成本优化能力。深入推进审计报告提出的收入成本确认、建造合同核算等风险隐患专项整改工作，最大限度降低项目投资和运营管理中存在的风险隐患。着力建设与检察院的工作联动机制，为涉诉案件的妥善处理提供多角度、多思路的处理手段及解决方式。进一步健全企业经营、生产、法务、合同、公章、劳务、财务、廉洁等方面的制度，完善企业管理，从源头上消除风险。继续坚持“以打促谈”，积极解决宏业毛纺有限公司债权、股权问题；坚持“以诉促还”，针对垫资严重问题，要继续加大清欠清借工作力度。认真处理好省外项目的纠纷，保障企业合法权益。妥善解决好历史遗留问题，严防国有资产流失。

完善风险防控机制。明确以风险管理为导向，以合规管理监督为重点，聚焦关键业务、改革重点领域、国有资产运营重要环节，建立重大经营风险防控机制。同时突出“强监管、严问责”，以监督问责为重要抓手，强化整改落实和责任追究工作，促进内控体系持续优化。

聚焦转型升级
激发高质量发展新活力

夯实基础管理。健全企业治理制度，完善公司治理结构，优化市场化经营机制，构建形成科学高效的决策、执行、监督体制，进一步加强党委会、董事会和经理层等各治理主体之间的沟通协调，有效把控改革风险，打好“国企改革三年行动”收官战，筑牢转型升级基础保障。

加快结构调整。改变传统经营模式，在自营项目、代管项目中积极探索新的合作模式和融资方式，坚持变中求新、变中求进、变中突破，走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路，促进企业高质量转

型，推动企业做强做优做大，实现国有资产保值增值。

强化人才培养。构建差距拉开、激励到位的市场化薪酬分配机制，完善绩效考核体系，健全职工福利机制，提高职工收入，激励员工不断提升自身业务素质，增强工作主动性与积极性。加大人才培养力度，着力培育一批在绿色建造、装配式建筑、BIM 技术、自营项目管理、代管项目管理等领域业务素质过硬、工作经验丰富和创新能力强的高层次复合型人才，为企业转型升级提供人才支撑。

加强科技引领。提升自主创新能力，加大 BIM 技术和装配式建筑技术的研发投入，积极申请前沿课题，围绕绿色建筑、智能装配和节能环保 3 个方面，充分挖掘企业科研技术潜力。在关键核心技术攻关、科研成果转化应用、项目创新创优等方面有更大作为，打造海南省龙头建筑产业集团，争当海南自贸港建设主力军、建筑行业标杆企业和国企改革先行者。

聚焦党建工作
引领企业高质量发展取得新成效

进一步加强党的政治引领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻贯彻党的十九届六中全会精神，抓好党的二十大和省第八次党代会精神学习宣传工作，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

进一步加强党建工作。将党建工作、精神文明建设工作、意识形态教育工作等融入企业中心工作，自觉用党的创新理论武装队伍，巩固党史学习教育成果，为企业发展集聚精神动力。扎实开展“能力提升建设年”活动，全面提升党员干部的业务能力和管理水平。在红色教育基地开展专题教育活动，创新党建工作方式，提升党建工作质量。加强项目党建，强化基层党支部规范化建设。制定人才培养计划，加大“双向”挂职交流力度。加强员工思想教育，传承海建精神，增强职工主人翁意识。

进一步加强党风廉政建设。深入学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神，坚持全面从严治党，加强党风廉政建设。压实“两个责任”，强化使命担当。完善体制机制建设，加强巡视发现问题整改工作。深化作风建设，持续强化监督检查，严格落实“一案双查”制度，加强纪检监察干部队伍建，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

进一步加强乡村振兴工作。以产业帮扶、消费助农和就业帮扶为重点，巩固脱贫攻坚成果，推动武来村实现乡村振兴和全面小康。督促 3 名乡村振兴工作队队员协助琼中县深联村、乐东县赤岭村、东方市旺老村抓实乡村振兴工作。

压实责任，确保任务落实。

本次会议内容紧凑充实，组织动员全系统各企业和广大党员干部永葆红色底蕴，牢记“国之大事”，以高度的政治责任感和使命感，把部署的各项党建和党风廉政建设重点任务层层分解落实，强化党建责任、质量和实效，以高质量党建引领企业高质量发展，为 2022 年集团中心工作提供强有力的政治保证，以优异成绩迎接党的二十大和省第八次党代会胜利召开！

本版编辑：黎惠芳 杨思懿

海建集团召开 2022 年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议

（上接一版）会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织集中学习了上级党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的最新指示精神，总结了 2021 年党建和党风廉政建设工作，部署了 2022 年重点工作目标与任务，公示了集团公司上一年度党费收支、使用和管理情况，通报了海建系统创建第二批“省国资系统基层组织建设示范点”情况，表彰了第二批“海建系统党建示范点”获评单位，并

以签订责任书的形式层层分解落实党建和党风廉政建设年度工作任务目标，最后共同观看了警示教育片《伸手必被捉之五》。

集团公司党委书记、董事长吴亚春主持会议并讲话。他指出，2021 年海建集团超额完成省国资委下达的主要经济考核指标，海建集团党委获评“海南省先进基层党组织”，是集团公司党委旗帜鲜明讲政治，团结和带领全系统广大干部员工担当作为、真抓实干的结果。集团公

司党委把 2022 年确立为“党建引领发展建设年”，主要任务是实施领航工程、强基工程、聚力工程、铸魂工程、筑廉工程“五大工程”。对于 2022 年党建和党风廉政建设工，他强调要做到“五个提升”：一是坚决践行“两个维护”，着力在政治能力建设上实现新提升；二是深度融入中心大局，着力在服务保障生产经营和改革发展上实现新提升；三是突出政治功能和组织功能，着力在强基固本培元上实现新

提升；四是坚持党管干部、党管人才，着力在强化能力素质上实现新提升；五是永葆自我革命精神，着力在营造风清气正政治生态上实现新提升。

集团公司党委副书记、总经理易伟传达了十九届中央纪委六次全会精神和省纪委七届六次全会、省国资系统党风廉政建设和反腐败工作会议精神。党委专职副书记王德海代表集团公司党委作 2021 年度党建工作报告。集团公司纪委书记

徐瑞新作 2021 年度纪委工作报告。

吴亚春为获评第二批“海建系统党建示范点”的海建产业化公司、海南二建、海南四建、海建安公司党委和现代产业公司党总支授牌，并鼓励其他基层党组织向先进学习，对标创争，助力打造海建党建工作品牌。

吴亚春代表集团公司党委与所属企业党组织代表签订《2022 年度党建工作目标责任书》和《2022 年度党风廉政建设责任书》，层层



吴亚春
海南省建设集团有限公司党委书记、董事长

编者按:从上个世纪五六十年代至今,建筑工业化、装配式建筑已经在我国发展了几十年,特别是从 2010 年开始,即“十二五”“十三五”的十年间,不论是国家层面还是各级地方政府主管部门都持续加大了推进力度,出台了一系列政策措施,极大地促进了建筑行业转型升级和高质量发展,装配式建筑从试点示范走向了规模化发展。“十三五”期间,装配式建筑面积平均增幅达到 50%左右。2020 年,我国新开工装配式建筑面积达 6.3 亿平方米,占新建建筑面积的 20.5%。

在推进装配式建筑发展历程中,涌现出一大批充满情怀、高瞻远瞩的杰出领导、权威专家和优秀企业家,在政策制定、标准编制、理论创新、完善技术、打造优秀示范工程方面倾注心血,为推动我国装配式建筑发展作出了突出贡献。

为全面宣传和展示装配式建筑行业领军人才的功绩和突出贡献,住房和城乡建设部杂志社于 2010 年 6 月启动了“引领装配式建筑发展的十年百人”征集活动,最终推选出 100 位知名度高、贡献突出、具有创新精神的各类型杰出典范,通过开设《十年百人》专栏,集中展示 100 位行业引领者的突出贡献和人物风采,本刊特转发《建筑》对海建集团党委书记、董事长吴亚春的报道。

吴亚春,享受国务院政府特殊津贴专家、全国建设系统劳动模范,海南省第六、第七次党代会代表、省人大环资工委委员、省领军人才、省优秀企业家。

突出贡献

2013 年,吴亚春放眼全国,把目光聚焦于发展装配式建筑上,带领海建进军建筑产业化领域,并提出以此作为企业转型升级的突破口。在国家大力发展装配式建筑的战略引领下,他高站位统筹、高起点谋划、高标准推进海建装配式建筑的发展。一是谋划全省战略布局,率先在海南全岛东南西北四个方位建设老城、万宁、文昌、三亚、

儋州建筑产业化基地,培育形成“研发-设计-生产-施工-信息化管理”覆盖装配式建筑全产业链的产业布局和人才队伍。二是力促与国内外 30 家知名高校、央企、设计院、技术研发企业和产业示范基地结成产业技术创新联盟,聚拢全产业链优势资源。加强与大型知名企业的战略合作,共创共赢。三是带领团队自主研发了装配式 BIM 技术多项科研成果,并成功申请软件著作权 10 余项。四是参与海南装配式建筑政策的制定,做好制度顶层设计,助力装配式建筑在海南自贸港建设进程中提速发展。

他用十年的时间,把海建打造

成全省装配式建筑的标杆企业,并创下了多个“第一”:成立了海南省第一家建筑产业化公司及生产研究基地,被评为全国高新技术企业 and 全国首批装配式建筑示范基地,开创了海南省建筑工业化新时代;由海建自主开发建设的灵山·海建家园项目被评为“海南省首个装配式 PC 暨 BIM 技术专项应用高层住宅示范项目”;海建生产的装配式产品约占全省 50%,产量位居全省第一,海建已成为全省以工业化升级、智慧建造、绿色建造推动建筑业转型升级的主力,引领海南建筑产业转型升级,对全省乃至全国的装配式建筑的发展起到了示范

引领作用。

吴亚春寄语

在我国建筑业转型发展、建造方式变革的新时期,海建集团将抓住机遇,主动担当发展新型建筑工业化的推动者责任,聚焦绿色建筑、装配式建筑、节能建筑,打造集科研、规划、设计、生产、销售、施工、运维为一体的绿色产业链。海建集团将大力推动工业化、数字化、智能化协同发展。其中,工业化是基础,数字化是核心,智能化是未来。新型建筑工业化是企业发

展理念的重要载体,是促进企业转型升级的重要途径。

推进董事会建设 夯实“双百行动”

完善法人治理结构是全面推进依法治企、推进企业治理体系和治理能力现代化的内在要求,是新一轮国有企业改革的重要任务,也是作为自贸港的国有企业,应对未来国际化贸易规则的基本保障。海建集团在“双百行动”改革中,高度重视董事会建设,把董事会建设工作作为国企改革三年行动的重点任务系统扎实推进。截至 2022 年 1 月底,海建集团各级子企业应建董事会户数 20 家,已全部建立董事会,其中应实现外部董事占多数的子企业户数 16 家,均已实现外部董事占多数。

健全董事会制度体系

随着一系列规章制度的确立,董事会工作机制进一步细化完善。

在制衡机制方面,完善了企业运行规则及授权体系,制定并印发执行《海建集团党委研究讨论重大经营管理事项清单》《海南省建设集团有限公司董事会对经理层授权管理办法》《海南省建设集团有限公司董事会对经理层授权书》,划清了党委、董事会、经理层等治理主体的职责权限,董事会与经理层的权责更加明晰、定位更加清晰。

在董事会议案执行落实跟踪方面,制定并出台《海南省建设集团有限公司董事会决议及监管事项执行跟踪暂行管理办法》,有效规范了董事会议案跟踪体系,强化了董事会的决策落实和监督职能。

在董事会职权落实方面,集团层面成立落实重要子企业董事会职权领导小组,制定并印发《海南省建设集团有限公司落实重要子企业董事会职权工作方案》,同时指导 9 家重

要子企业研究制订各企业落实董事会职权实施方案,逐步探索所属企业董事会职权的全面落实,赋予董事会中长期发展决策权、重大财务事项管理权以及对职工工资分配管理权等权利,落实董事会职权工作开启由“单项制度突破”转向“综合系统推进”的新阶段。

有序推进所属企业专职外部董事机制建立健全工作

外部董事制度是规范董事会建设的重要制度设计和基础性制度安排,海建集团从 2021 年 8 月起开始酝酿、部署建立向所属企业委派专职外部董事机制。制定《海南省建设集团有限公司关于完善现代企业制度的工作方案》,在依法合规的基础上,认真研究论证,积极稳妥开展相关工作;设立海建集团完成专职外部董事办公室,并由集团公司选聘 9 人至所属企业担任专职外部董事。

2021 年下半年,研究制定出台《海南省建设集团有限公司专职外部董事管理办法(试行)》,要求专职外

部董事“专职、专业、专管、专用”。公司选聘的专职外部董事都具有丰富的工作经历和治企经验,熟悉企业改革发展和生产经营情况,了解现代企业管理,同时具有某方面的专长,经营管理能力强,综合素质高,实现了董事会成员结构的优化互补,不仅有利于提升董事会的决策效能,同时为所属企业管理领导人员提供了全新的干事创业平台,也为加快建设一支适应公司改革发展需要的高素质专业化干部队伍提供了有效路径。

为进一步支持外部董事履职尽责,一是所属重要子企业均配备了专门工作机构及专班人员,协助外部董事开展日常工作,使外部董事在企业有“腿”。二是完善外部董事履职信息支撑机制。开通了外部董事 OA 系统个人专用账号和智慧综合办公平台使用权限,建立专题汇报和信息共享等机制,通过定期邀请外部董事出席公司重要会议,定期提供企业财务状况和经营管理情况,并重点报送风险管控相关信息,使外部董事更加深入

企业战略管理、重大决策和监督实践。三是编制起草《海建集团所属企业专职外部董事履职指南》,明确了工作职责、履职要求、行为规范、基本工作方法等内容,制定了支撑服务机制清单、董事会建设相关材料模板等,为外部董事履职服务提供工作指引,有效提升外董履职的规范性和可操作性。

2022 年是海南自贸港建设的攻坚之年,也是封关运作准备的关键之年,在全省动员部署开展“能力提升建设年”活动大背景下,海建集团将持续提升攻坚克难、狠抓落实、改革创新等各方面能力,进一步健全完善董事会相关制度体系和工作机制,发挥好专职外部董事这把治理“利器”的作用,推动建设一支德才兼备、业务精通、勇于担当的董事队伍,大力推进企业治理体系与治理能力现代化,加快完善中国特色现代企业制度,切实增强公司战略管控能力和风险防范能力,推动企业高质量发展。

海建集团党委召开 2021 年度所属企业党组织书记抓基层党建工作述职评议会议

为贯彻落实习近平总书记关于党的建设和组织工作重要论述,坚持和完善党组织书记抓基层党建述职评议考核工作,推动全面从严治党向基层延伸,3 月 18 日,海建集团党委召开 2021 年度所属企业党组织书记抓基层党建工作述职评议会议,对所属 23 家企业党委(总支、支部)书记履职情况进行评议。

会议安排 6 家企业党组织书记现场述职,17 家企业党组织书记作书面述职,集团党委班子领导逐一点评,与会同志参加测评。

集团党委书记、董事长吴亚春主持会议并作总结讲话。他对所属企业党组织在贯彻落实省委、省国资委党委和集团党委工作部署,发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用方面,以及党组织书记积极履行抓党建“第一责任人”职责,推动基层党建全面进步全面过硬方面所取得的成绩给予充分肯定。

他指出,海建集团 2021 年超额完成省国资委下达的年度考核指标和任务,实现“十四五”良好开局,与各级党组织书记认真履职,全面从严管党治党分不开,也与广大党员干部发挥先锋模范作用、带领全体职工努力奋斗分不开。

他强调,要实现 2022 年重点工作目标任务,一是要旗帜鲜明讲政治,带头捍卫“两个确立”、践行“两个维护”,做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。二是要坚持“两个一以贯之”,发挥制度优势,依法依规对企业重大经营管理事项决策把关,做到总揽不包揽、协调不替代、到位不越位,推动董事会、经理层各尽其责、共同发力,做到规范科学决策。三是要落实主责主业,融入企业中心工作抓实基层党组织建设,切实发挥党建引领作用,把党建责任传导到基层,全力以赴固堡垒、强管理、促发展。四是要弘扬伟大建党精神,做勇于担当奉献的模范,为企业能干事、能干事、能办成大事。五是要着力加强党风廉政建设,敢于斗争、勇于监督,引导企业领导人员忠诚干净担当。

集团党委领导班子、集团机关党支部书记、党建部全体人员;各所属企业党委(总支、支部)书记、分管党建工作的领导、党群部门负责人等近 70 人参加本次评议会。

(集团党建工作部供稿)

提升能力水平 激励担当作为 海建集团举办自贸港知识讲座

本报讯(记者 杨思懿)为提高广大干部职工在海南自由贸易港建设工作中的专业能力和水平,激励担当作为。3 月 8 日上午,海建集团举办“海南自贸港比较优势与投资机遇”专题讲座。海建集团党委书记、董事长吴亚春作动员讲话,集团在家领导班子参加学习。

本次讲座邀请海南金都经济研究院院长、海南省企业家协会执行会长章一鸣博士,就“RCEP 对海南自贸港的影响”“海南资源比较优势”“自贸港政策比较优势”“海南自贸港的发展前景和战略”“海南自贸港投资机遇”等内容进行分享,参会人员深入学习后纷纷参与会后讨论,畅谈在参与海南自由贸易港建设中的切身体会。

吴亚春在动员讲话中强调,当前,海建集团正上下一心、苦战实干,奋力扛起新时代赋予的使命,主动融入国家发展战略,深入参与海南自由贸易港建设,广大干部职工要在建设中坚持深化自我革命,开拓眼界格局,锤炼过硬作风,努力取得更加出色的业绩,为海南自由贸易港建设贡献力量。

集团本部全体职工、各所属企业党政主要负责人和分管经营工作的领导班子成员参加学习。

牵手十年·羽陵同行

本报讯(通讯员 钟可佳)今年是国家体育训练南方基地—陵水羽毛球成立十周年,也是海建集团所属企业海建酒店管理公司服务保障国家羽毛球队、国家乒乓球队等队伍开展训练的第十年。这十年间,海建酒店管理公司收到了多封来自中国羽毛球协会、中国乒乓球队的感谢信,基地的运营保障工作也得到了国家体育总局、中国国家羽毛球队和中国国家乒乓球队的高度认可。

近日,由海南省旅游和文化广电体育厅指导,中国羽毛球协会、陵水黎族自治县人民政府主办,县旅游和文化广电体育局、县羽毛球运动协会、海建酒店管理公司承办的“牵手十年·羽陵同行”(国家体育训练南方基地—陵水羽毛球)十周年庆典在陵水举行。

中国羽毛球协会副主席夏煊泽,陵水黎族自治县县委常委、副县长莫泉平,中国羽毛球协会副主席、秘书长王伟,海南省旅文厅二级调研员陈琦,海建集团党委副书记、总经理易伟出席。

夏煊泽对海南省委省政府、陵水县委县政府以及海建酒店管理公司等服务保障单位表示衷心的感谢。他表示,国家羽毛球陵水训练基地自 2012 年 2 月揭牌后,共服务保障国家羽毛球队 15 批次、队员 1200 人次,这对备战国际大赛和梯队队伍培养有十分重要的作用,希望大家能携手在下一个十年再创佳绩。

易伟在晚宴上致辞表示,“十年来,海建酒店管理公司聚焦基地管理、赛事运营和运动员生活保障等方面,提供专业化、精细化、高效化服务,连续十年圆满完成多支国家队集训期间的服务保障任务,也见证了中国国家羽毛球队的十年辉煌。海建集团将继续带领海建酒店管理公司不断提升基地服务保障水平,为国家队打造无愧于“冠军之家”称号的永远家园。

本版编辑:杨思懿

海建民兵冲刺海南文昌国际航天城起步区产业服务中心项目收尾

3月14日上午,由海建集团80名民兵组成的“突击队”赶往海建产业化公司承建的海南文昌国际航天城起步区产业服务中心项目,进行最后的冲刺作业。

在作业现场,队员们按工作区域分成了六个小组,负责清理地面和楼层,搬运建筑材料。烈日当头,他们抗高温、争时间、抢进度,用行动彰显了“勇于担当、敢为人先”的海建铁军精神。

该项目位于海南省文昌市文城镇滨海路,总建筑面积20726.57平方米,项目建筑共1栋(地上5层,地下1层),包含产业孵化A区、综合服务中心、产业孵化B区和副楼区(多功能展厅/报告厅)。该项目于2021年2月20日正式动工,将助力文昌国际航天城建设取得突破性进展,对园区产业导入、招商引资等具有重要作用。

(海建产业化公司、海南五建供稿)



省机关海府大院规划改造项目开展消防培训

本报讯(通讯员 陈雨萍 陈宏基)为落实海建集团关于切实加强省机关海府大院规划改造项目建筑工地消防安全管理的要求,增强项目管理人员和农民工的消防安全意识,提升在处理突发事件过程中的协调配合能力,3月1日下午,海建集团所属企业海建置业公司在省机关海府大院规划改造项目建设现场

开展建筑工地消防安全知识培训。

本次培训结合建筑施工现场实际,通过解读《中华人民共和国消防法》和组织现场实操演练,让项目管理人员和农民工进一步了解和掌握建筑防火措施、消防设施使用方法和用电注意事项,确保火灾发生时人人都能做到“不慌不乱,有序灭火”。



海建产业化公司师徒结对“传帮带”齐心协力促发展

本报讯(通讯员 杨文敏 黄思琛)2月25日上午,海建产业化公司党委组织召开2021年“传帮带”工作总结暨2022年动员部署会。公司在家领导班子及“传帮带”师徒共62人参加会议。

海建产业化公司党委书记、董事长关远程作总结讲话,充分肯定了“传帮带”活动开展以来所取得的成

绩,并对下一步工作提出具体要求。

他表示,海建产业化公司一直以来都秉承海建集团“传帮带”的优良传统,以提高员工技能水平和创新能力为重点,采取理论学习与实际操作结合方式培养带动员工提升工作能力。经过“师傅”的努力,31名“徒弟”的专业技能水平有了很大的提高,培养成效显著,今后仍要继续坚持开展

这项活动。他强调,2022年的传帮带工作要做到以下四点。一是要建立良性互动的师徒关系。师傅在工作中要发挥示范作用,为企业培养出急需的、能够独当一面的人才;徒弟要认真学习、刻苦钻研,在专业学习上争取做到“青出于蓝胜于蓝”。二是标准化、规范化开展“传帮带”活动。师傅要在活动中指导徒弟认真记录学习

内容、书写学习心得体会和总结,在总结思考中不断提高业务能力。三是开展好今年的“传帮带”活动。各部门负责人要高度重视,带头参加活动,各部门关键岗位要实现“传帮带”全覆盖,做到后继有人、有人可用。四是加强企业文化建设和传承。要善用企业文化熏陶和影响员工,增强企业凝聚力,提升职工归属感。

现代产业公司举办宪法知识培训讲座

本报讯(通讯员 杨海生 云婷)3月16日上午,为落实好集团公司第八个五年法治宣传教育工作部署,普及宪法知识,传播法治理念,提升全体职工法治素养,现代产业公司举办宪法知识培训讲座,特邀公司法律顾问团队成员、北京观韬(海口)律师事务所律师滕双春律师进行讲解。公司领导班子成员、全体职工参加。

滕双春律师作题为《尊崇宪法权威 弘扬宪法精神》讲座,从宪法是我

国的根本大法、宪法基本知识等四部分,结合事例、案件分析讲解宪法的性质、宪法的地位和权威、宪法的发展、宪法的实施、宪法的遵守等内容,讲座通俗易懂,精彩纷呈,受到大家的一致好评。

讲座指出,宪法规定了国家的根本制度和根本任务,是国家统一、民族团结、社会稳定的基础,是公民权利的根本法律保障,是依法治国

的根本依据,是治国安邦的总章程。举办宪法知识培训对职工深刻把握宪法精神实质具有重要的指导作用。

讲座要求,一要贯彻落实习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略,深入开展尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的宣传教育活动。二要大力弘扬社会主义法治精神,阐释好宪法精神的内涵,树牢宪法至上的法治理念,不断增强全体职工宪法意识。三

要切实将培训的成果运用到实际工作中去,积极营造学法、知法、懂法、守法、用法的良好氛围,为公司的生产经营、风险防控、合规管理等工作提供坚强后盾。

此次培训,进一步增强了全体职工的宪法意识,提升了自觉运用法治思维和法治方式化解矛盾、解决问题的能力,为全面推进依法治企奠定坚实基础。

(现代产业公司供稿)

海南七建召开合规管理工作推进会

为进一步提高公司管理水平,强化管控力度,防范经营合规风险,3月2日下午,海建集团所属企业海南七建党委书记、董事长陈起盛一行到海南七建承建的省机关海府大院规划改造项目K-02地块(二期)三标段召开合规管理工作推进会。

会议要求,2022年合规工作要

紧盯目标任务,谋划部署合规管理升级工作。一是坚持合规管理,增强风险防范意识,切实提升项目管

理水平。二是严把质量安全关,加强质量、安全巡查,严抓整改落实工作。三是做好人才培养工作,积极开展合规培训,以自营项目建设为契机,有效提升项目管理水平和核心竞争力,为今后开展自营项目

储备人才。四是科学组织施工,加快项目建设,始终把高标准、严要求贯彻到项目建设全过程,致力打造高质量工程,助推海南自贸港建设。五是领导干部要牵头抓好廉洁工作,守好底线。(海南七建供稿)

海建集团与中建四局六公司开展财务交流

3月16日上午,海建集团与中建四局六公司总承包公司开展财务工作交流座谈,双方就建筑业务收入成本的确认、财务信息化平台的建设及运用、业财融合的推进经验等方面深入探讨。海建集团总会计师唐群杰、副总经理黄耀平;中建四局六公司总承包公司纪委副书记马庆海、副总会计师田西南参加。

当前,海建集团正主动对标省外建筑行业的领先企业,完善标准化工作体制机制,建立健全合规管理体系,提升企业管理水平,为企业高质量发展提供强有力的技术支撑。

座谈会后,唐群杰一行还看望了在中建四局六公司总承包公司挂职学习的海建集团职工。

为加强优秀中青年干部的培养,海建集团于2021年7月印发《央企交流学习人员选拔工作实施方案》,征集遴选7名优秀职工前往中建四局进行为期6个月的挂职交流学习。选派8名业务骨干到上级纪检部门相关处室挂职跟班学习,提升海建人才队伍综合素质与业务能力。

(集团财务部供稿)

海建城乡更新集团召开中层以上管理人员会议

3月10日下午,海建城乡更新集团召开中层以上管理人员会议,传达海建城乡更新集团对海建现代产业公司和海建房地产公司相关管理权限内容。海建集团党委专职副书记王德海,海建集团副总经理、海建城乡更新集团董事长王金川出席会议并讲话。

会议强调,一要统一思想,推进各两家企业的全方位有机融合;二要建章立制,保障高效规范运行,三要完善股权结构,办理资产注入;四要凝心聚力,推进重点项目建设。

会议要求,要不辱使命,积极拓展业务,做强做大城乡更新板块,要充分认清形势的严峻性,坚定信心迎难而上,为海建集团的转型发展和海南自贸港建设作出新的贡献。

(海建城乡更新集团供稿)

海南三建为农民工兄弟免费体检

本报讯(通讯员 郑秋玲 赵海峰)3月11日上午,海南三建南方电网综合能源大厦项目部开展健康体检活动,免费为项目部的农民工和项目管理人员进行内外科常规、心电图、血常规、血压等多项体检。

海南三建南方电网综合能源大厦项目部已累计组织开展党史学习、夏季送清凉、冬季送温暖、节日慰问、健康体检、技术交流会、消防知识培训、电影下工地等各类活动25次,以实际行动为职工群众办实事、办好事,切实将企业的关怀送到他们心中,进一步增强广大农民工和项目管理人员的安全感、归属感和幸福感,形成大干快上的浓厚氛围,推动项目建设提速提质增效。

海南三建将持续开展“我为群众办实事”实践活动,并在各个项目部严抓落实“防风险、除隐患、遏事故”措施,高标准、高效率、高质量推进项目建设。

海建投资公司组织举行中层干部能力提升培训会

本报讯(通讯员 王桃玉 朱彦臻)为进一步提升中层干部的履职能力和管理水平,近日,海建集团所属企业海建投资公司组织开展中层干部能力提升培训会。公司领导班子成员、全体中层干部参加。

会上,公司党支部书记、执行董事母连意指出,在新的一年里,全体中层干部要联系实际,以用促学,提高管理水平,强化服务意识,克服本领恐慌,着力打造一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍,为海南自由贸易港建设提供坚实的本领支撑和队伍保证。

会议要求,公司全体中层干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实省国资委和集团党委各项工作部署,不断提高政治能力、改革创新能力、攻坚克难能力、拓展业务能力和风险防控能力,同时要不断增强党建引领能力,提高党建与业务的融合度。

公司中层干部们纷纷表示,此次的培训会帮助大家对管理工作有了新的认识,并进一步统一了思想、提升了能力,大家也将奋力推动公司管理水平再上新台阶。