

海建集团党委历来重视对年轻人的培养。举办新员工拓展培训,旨在帮助新员工尽快熟悉企业文化和公司制度,尽快转换角色,融入团队,打造具有凝聚力和向心力的年轻职工队伍。

经集团公司精心策划,周密组织,于9月13日下午在海建旗下的陵水伯明顿酒店会议厅举行“海建集团2021年新员工拓展培训班”开班仪式,来自海建系统的180名新员工参加。接下来,在为期四天的培训中,新员工将接受企业文化、公司规章制度、行业前沿知识的培训,参加挑战自我、凝聚合力的高质量海建集团团建拓展活动。

陵水河畔欢声起 憬然有悟 余味长

【授课篇】

9月14日上午,海建集团党委书记、董事长吴亚春给参加拓展培训的新员工讲授《忆往昔峥嵘岁月 展未来任重道远》。

吴亚春以历史为主线,结合党史学习教育活动,讲述了海建71年来的历史沿革、成长变迁、发展现状及企业未来的发展规划,为大家展现了一个筚路蓝缕仍初心不忘,砥砺前行亦志存高远的国企形象。

海建的发展,是一个不断变革超越的过程,是一部攻坚克难、乘势而上的历史。在课堂上,吴亚春跟大家分享了十几

年来海建从最开始的深陷困境、举步维艰发展到如今成为省内建筑行业龙头企业的历程,用丰富的知识经验和真诚朴实的话语为新员工上了精彩的一课。

他勉励新员工要干一行,爱一行,教导大家要深切体会成为一名建筑人的荣耀和自豪,特别是在当前海南自贸港建设如火如荼的大背景下,要自觉扛起建筑人的责任担当和历史使命,主动融入党和国家伟大事业中,为海南自贸港建设贡献力量。

他对新员工提出五点期望:一是树立和保持正确的世界观、人生观、价值

观,用心扣好人生的第一颗扣子;二是勤学苦练,虚心低调,尽快补足理论与实践的断层;三是团结真诚,干净担当,使人生的航船行稳致远;四是继续发扬海建国有企业优良传统,传承红色基因,接过海建发展接力棒,向打造海建百年老店目标奋进;五是珍惜青春,不负韶华,用努力成就更美好的人生。

集团党委副书记、总经理易伟指出,企业要实现高质量发展,需要一大批经过历练、理想坚定、保持奋斗的年轻人。他强调,年轻人要找准自己的职业定位,做好职业规划,在工作中不断锤炼本领,

敢于直面挑战,戒骄戒躁,厚积薄发,鼓励他们与企业共成长,早日成为企业的栋梁之材,成为吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃的海建精神践行者和延续者。

集团党委专职副书记王德海以“讲党史悟新知”的形式,用大事记作为串联主线,将党的百年发展史娓娓道来,着重介绍了青年在党的发展历程中所发挥的生机作用,激发广大新员工的爱党爱国情怀,激励年轻的同志保持昂扬奋进的姿态,在今后工作中讲责任,有担当,戒骄戒躁,久久为功。



集团党委副书记、总经理易伟做开班动员讲话。



集团党委专职副书记王德海做“党的发展与青年人的成长”专题讲座。



海建科技公司总经理廖益林讲解装配式建筑施工、评价及工程BIM应用。

海建科技公司副总经理周士翔分享在海建的成长历程。

讲解企业规章制度。
集团组织人事部部长唐南娇



看见不一样的自己

编者按:一场精彩培训,一次活力的碰撞,活动中,每一位海建的新员工们都是主角,都有着属于他们自己的故事和前进的方向,欢乐的时光转瞬即逝,但他们用文字,把留在心中的故事记录了下来……

在这个金色的九月,我有幸参加了本次海建集团开展的2021年“青春善建筑梦未来”新员工拓展培训班。这场为期四天三晚的培训中,我们学习了党史教育、企业发展史、规章制度讲解、行业前沿知识、青年先进典型成长经历分享并参加了形式多样的户外拓展。虽然只有短短的4天培训时间,但我感触良多,获益巨大,以下是我对这次培训的心得体会。

9月13日上午8点,在清晨的微风中,迎着朝阳,怀着期待忐忑的心情,我们坐上了公司安排的大巴车开启了前往陵水的路程。本次培训既有各位领导、各位优秀前辈为我们授课,又有与其他新人职员员工的团队活动。我们在牢记领导嘱托、学习专业知识、听取前辈经验收获知识的同时,

回想不久之前,我们还是一位位稚嫩学子,感慨于校园的悠悠别离,因为忽如其来的疫情,我们大家可能都遭遇了论文搁浅、旅行取消、工作待定,也经历了云考试、云面试,得益于集团公司安排的本次培训活动,我们所有新员工齐聚在陵水伯明顿酒店,展开了为期四天的拓展培训之旅。

培训伊始,我们大家就被分成八个小组,每一个小组都是一个团队,有自己的团队名称、队歌、口号,在培训的日子里,每一位组员都能为自己的团队出谋划策。正因为如此,我们的友谊更加深厚,我们的团队凝聚力更加强大。同时,本次培训还有幸聆听了各位领导、前辈结合自身经验的分享和授课,通过详细专业的讲

解,使我们在丰富多彩的拓展项目之余,对党史、对企业的发展历史、企业文化、规章制度及规划愿景都有了深入的理解,让我们对企业未来的发展充满向往。

入职两年有余,个人的感想与体会可以总结为三个关键词:转变、融入和提升。第一个关键词是“转变”,从校园步入职场,要摆正心态,做好角色转变,校园的剧情已经杀青,职场的续集逐步开启,我们的新角色是建设者、逐梦人,这意味着伴随我们的不仅是双手构建广厦万间、大道如虹,更是脚下沉淀的泥土和心中的真情。愿我们有建筑情怀,也有青春态度;爱学习、也敢奉献;愿我们扎根基层,也能与平凡和解;愿我们能仰望星空,也能脚踏

实地。第二个关键词是融入,初入职场,我们是幸运的,海建稳健的发展势头和风清气正的创业氛围为我们提供了实现梦想的广阔舞台。身边领导们的殷切关爱、各位前辈的耐心教导,有身边的伙伴们真心实意的帮助,让我们在收获一份工作的同时,也收获了一份希望,一份温暖。第三个关键词是提升,坚持学习,接受历练,坚定理想,成长成才。不仅要有爱岗敬业、忠于职守和积极向上的精神,更要紧随政策前沿,增强知识储备,在保持工作质量的基础上,提高工作效率,用青春、才华和热情创造一流的成绩。

长风乍起,云帆已扬。可以说,我们的青春遇上了最好的时代。今年,是中国

共产党建党100周年。如今的中国,已经进入全面建设社会主义现代化国家的新发展阶段,如今的海建集团也正以前所未有的奋斗姿态走在迈向百年老店的新征程上,站在两个百年交汇、“十四五”规划开局的关键节点,我们新一代海建青年要树立起“强国有我”的坚定信念,始终秉承“吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃”的海建精神,铭记期望,树立正确的世界观、人生观、价值观,勤学苦练、虚心低调,团结真诚、干净担当,珍惜青春、不负韶华,于荒芜纵横中看见楼宇大厦,于钢筋混凝土中望见万家灯火,为海建集团的发展贡献智慧与力量,在自贸港建设的浪潮中成就事业华章!

征途已是新起点 重拾信心再出发

海南一建 陈天微

我们都紧紧团结在了一起。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。四天三晚的培训很快就结束了,经过这次培训我成长了很多,明白了许多道理,激发了许多感悟。雄鹰搏击长空,须经历折翼之痛;腊梅风雅绝尘,须承受凌霜之寒。成长成才没有捷径,需在经受磨难、摔打锤炼中壮筋骨长才干。四天三晚的培训中有笑有泪,通过各种不一样的项目让我们亲身感受到了许多在职场上、在为人处世中需要明白的道理。明代思想家王阳明曾说:“人须在事上磨,方立得住。”海建集团成立已有71年,我们作为新海建人,要珍惜青春,不负韶华,用努力成就更美好的人生;更要勇于担当,历经磨练,敢于迎接挑战,接过海建发展接力棒,向打造海建百年老店目标奋进。

正如几位海建前辈们所说,我们新员工需要时时刻刻反省自身,爱岗敬业,不仅要读有字书,而且要读无字书。

不仅要读有字书,而且要读无字书,曾经未踏入工作时,对这句话不明所以,如今工作了两年,却是深以为然,感慨于明白得晚。作为财务工作者,始终在财务准则和规范下行事,严谨审慎,不可偏倚。然而准则规范了工作的内容,却也给人画下了一道圈,陷入一隅。舒适圈里待久易怠,只关注每日所收的发票、所填的数据,机械的做大数据的搬运工。如果不时刻警醒自己学习,框定的工作便会缩窄人的视野,渐渐麻木了大脑,不再学着思考与创造,不再愿意奋斗拼搏,进入躺平的低意义人生。

在这个不上不下的年龄里,青春已逝,成家未成,工作之余的大量时光,与其思考人生,不如勤勉学习。工作有时会让人迷惘,而自律最让人清醒。学习不仅是要读有字书,更要学会读无字书。无字书就在生活中,只要对生活事理留心研究,便能察觉到工作与生活处处皆学问,社会万象,人性复杂,对于涉世不深的年轻人来说,每一天都是挑战。我虽已工作了2年,自问在待人处世上闲日一知半解。不善委婉,难控分寸,易焦易躁,让我时常忽略别人的处境,亦纵容了自己的情绪。同事、朋友如一面镜子,照着我,让我学会剖析自己的不足并改进,明白生活的分寸并接纳。苟日新,又日新,我需要认真规划好每一天的生活,珍惜春光,步步高升。

我在海建已经工作了两年,一直在岗位上兢兢业业,有幸从对税收知识的一知半解,到现在能够独立的进行发票开具和接收。有幸从对财务软件的熟而不精,到作为新系统的管理员,能精通软件的批量导入和批量导出。有幸从对合同知识的一片空白,到见识过了大量的建筑合同,这中间既有自己的勤勉工作,更离不开前辈的带领和鼓励。

这两年里也在努力的学习和考证,虽然天赋有限,学海无涯,没能完全通过注册会计师考试,但是所学的知识,却让日常工作处理更加顺手,能及时知晓建筑税率变动,能明白财务各张表格的勾稽关系。对于从书上所学的知识,在日常工作时常常有拨云见日之感。

在这几天分队伍的比赛,既感受到了作为年轻人蓬勃向上的力量,也感受到了团队分工和合作的重要。每天早上六点,当太阳还在陵水的远山背后,一群青年人已经整装待发开始新一天学习。拓展培训都很有意义,有2个项目留下印象最深刻。一是孤岛求生,在孤岛求生游戏里,全部4支队伍都没有完成任务。就像悲剧总是旷古烁今,可能是失败最让人印象深刻,虽然只是个团队游戏,但是背后其实有着很深的寓意。它告诉我们,在团队里,下级因为信息的阻塞,很多时候需要无条件信任上级,及时和快速完成好上级交代的任务;中级员工要上传下达,有时候下级不能理解,有时候上级不理睬,都会导致任务的失败;上级要有广阔的视野,比起伏案工作,更要把握全局。第二个游戏是步步高,取名为步步高,因为它就像下棋,整个团队就是一盘棋,一步错,步步错,全盘皆输。我们在坚持四十多分钟后,在胜利前夕,因为出现了小失误(开心而失了分寸),输掉了比赛。也许这就是老话说的“行百里者半九十”,我们就输在了任务最后阶段的心态上。就是在任务最后阶段时,更要稳住内心,戒躁戒躁,才能百分百完成任务。

感谢集团,感谢领导,感谢教官,感谢同伴。陵水这四天的培训,我受益匪浅,前路漫漫,不忘初心,征途已然又是新起点,定不负韶华再出发。

成长的故事

海建安公司 林鲁轩

我叫林鲁轩,两月前加入海建集团这个大家庭,与海建三年来的所有入职的新员工一同参加了海建新员工的拓展培训,经历丰富,收获颇多。目前在三亚“同心家园”项目实习,每天陪伴我的就是放线、打标高、安全资料、巡视工地进度,一边强化自己的能力、阅历,同时学习些二建的理论知识。工地的各种工艺做法,各种材料如何从一块平地建起一座高楼,以及各种理论上的管理方法、规章制度已经使我慢慢进去,本以为我会慢慢的成长下去,直到一天收到一条消息。

收到公司的消息,近三年来的新员工要参加一场拓展培训,会听到集

团董事长吴亚春、总经理易伟的讲座,党委专职副书记王德海介绍党的历史征程,科技公司廖益林前辈分享BIM这项新技术是如何兴起以及应用的以及集团人事部部长讲解集团各项规章制度。我一听这些都是集团的骨干、前辈们,我出发了,想去了解这些能让自己丰富自身的内容,毕竟从校园走出,便是社会中的一份子,是集团的一份子!我回到了公司,认识了公司中新兴力量,认识了工程部兄弟的慷慨大方,认识了造价部兄弟的细心、严谨,认识了财务部姐妹的欢声笑语,还认识了我们安装队伍的队长——公司党群部的李英航,队长是一个有能力且责任心强的人,带领我们这些调皮笑脸的小伙伴真是件不容易的事,但她做的很好,既

有严厉、又有关怀,每天晚上还会抽时间邀请我们一起排练公司的节目,谢谢她的付出和努力,让我们团队进行了一次丰富知识且快乐的拓展培训。

培训知识一开始,我们就迎来了第一次讲座——党的历史征程,这也许是一段枯燥且乏味的讲座,可王德海书记昂扬的声音让我听得非常振奋。观看党史学习教育片段后,我认识到了我们祖国有着灿烂而丰厚的文化底蕴、有巨大的物质与精神财富、有突飞猛进的科学技术,也认识到了失败后再爬起来的努力和决心、也认识到了我们党的历史使命就是实现中华民族的伟大复兴,即为实现中华民族的解放和独立,建立一个强大富强的中华民族。我们党史描述了中华民族走出劫难、挺起脊梁的鲜活教材,它告诉我们:对于我们共产党人,要牢记党的理想信念,始终不忘党的最终目标,为建设有中国特色的社会主义而奋斗,为将来最终实现共

产主义而奋斗,这就是党史告诉我们的理想信念。

第二次讲座是关于集团的规章、制度,通过学习,加强了对集团各项制度的深入了解,使我更加清醒的认识到学习集团的制度,遵守集团的各项制度的重要性和紧迫性。对于海建集团这个大家庭来说,无规矩不成方圆,遵守规章制度的自觉性是企业发展的基础,是各项业务应当遵循的标准和程序的总和,也是检查和纠正一切违规问题的依据。公司的发展壮大离不开规章制度,为了达到集团发展的预定目标,我们每个员工都要自觉遵守集团的规章制度,用它来要求自己,给自己一个标准,才会使集团蒸蒸日上。

第三次讲座是关于BIM的,对于BIM我有自学过关于它的建模,了解过它与其他绘图软件的优势,它在三维技术中体现出更多我们肉眼观察不到的细节,防碰撞报告能清晰

的解答出管道之间存在的不可,可以帮助我们调节,去美化它的不足。它在工地实践中的工艺是与传统工艺不同的,它有它的优势,但也要按照传统工艺做法来增强BIM在实践中的应用,至少在外立面看起来简单不繁琐的设计运用BIM可以极大缩短我们的工期、进度,它是有利的。我也希望BIM这项新技术能发展的更快、更好、更强大,只有不断创新才能跟上世界的步伐,BIM技术很好的诠释了这一点,我也愿做BIM技术的先锋军,与它一同成长。

最后我想说的是集团董事长吴亚春的新员工开班大会讲话,他精彩的描绘了他从集团职员一步步踏入集团第一把手的心路历程。很好的诠释了海建如何积极践行社会主义核心价值观,如何确立了“德者善建”的企业核心价值观,如何倡导发扬“吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃”的海建

精神。他把我们当做孩子,跟我们讲述他的故事,告诉我们要努力、要拼搏,海建的未来是靠我们这些祖国的栋梁,一起茁壮成长才会让国家这棵大树更加茂盛、更加繁荣。

经过一系列的讲座后,我们被打乱成八个小队,体验了一些拓展项目,欢乐的同时也结识了很多伙伴,有南方院的老周、集团本部的杨瑞,还表演了属于我们小队的歌曲。过程我也在突破自己,尽量让自己变得更开朗,变得有担当,不会像从前一样的内向,凡事都需要踏出一步,才能看见更好的风景。四天三晚的生活我也开心过、也疲惫过、也烦躁过,但我相信这些情绪会丰富我的性格,这些经历会丰富我的故事,这些可爱的人会陪伴我接下来的成长,加油吧,努力吧,让自己变得更优秀,让自己变得更强大,总有一天,我也会成为枝繁叶茂的大树,为国家、为集团、为身边的人提供一片属于我的阴凉。



本版编辑:黎惠芳 杨思懿

脚踏实地 只争朝夕

海建集团 杨瑞

9月16日上午,阵阵掌声在伯明顿酒店会议室里响起,一场场精彩的结业汇演宣告了4天3夜的海建集团2021新员工拓展培训活动的圆满落幕。此次培训在集团领导的周密安排下,分为课程学习和拓展训练两个部分,将“玩中学、学中玩”的理念用于实践,使我受益匪浅,终生难忘。

课程学习方面,我们学习了党史教育、企业发展史、规章制度讲解、行业前沿知识、青年先进典型成长经历分享等内容。第一天,海建集团党委副书记、总经理易伟作了动员讲话,他旁征博引,告诉我们青年时期历练和奋斗的重要性,教我们“历练是成长最好的方式,奋斗是青春最美的底色”,鼓励我们迎难而上,奋斗出幸福。晚上,集

团党委专职副书记王德海以“讲党史 悟新知”的形式,将党的百年历史发展脉络简明扼要、深入浅出的展示给我们,着重讲述了中国共产党发展进程中,青年人起到的重要作用,令在座都是青年人的我们见贤思齐,发人深省。次日,海建集团党委书记、董事长吴亚春百忙之中抽空专程赶来现场授课,他以海建集团71年历史大事件为主线,用生动的语言将海建来之不易的发展史描述给我们,我的眼前仿佛出现了一代代海建人赓续海建精神,躬身劳作在生产一线的场景。我知道,海建今天的辉煌成就来之不易,而我们新一代海建人站在前人的肩膀上,没有退路,唯有更上一层楼。当然,吴亚春董事长在教育我们不忘初心、勤学苦练、团结真

诚、珍惜青春的同时,还着重对我们强调了树立正确三观的重要性,正如海建的核心理念“德者善建”那样,先是德者,才有善建,并且寄希望于我们要接过海建发展接力棒,继续发扬海建国有企业优良传统。吴亚春董事长的谆谆教导,使我深刻体会到了国企形象的高大,让我体会到了这里有着优秀的领导,先进的技术,悠久的历史,独特的企业文化,还有一份对未来规划的宏伟蓝图。来到海建集团就像回家一样温暖且充满希望。我认为,学生的身份总有结束的一天,海建集团这样优秀的企业值得我在这付出一生的努力,将自己的人生理想融入海建的未来发展之中。随后,通过认真学习海建系统优秀前辈讲授的

行业前沿知识、规章制度讲解以及海建先进青年成长经历的宣讲等一系列内容,更加坚定了自己最初的选择。

拓展培训方面,我们所有新员工开营即分为8个小组,分别由小组自主确定队长、队名、队歌、队服,又设计了队伍的独特阵势,先后参加了“摩斯密码、步步高升、能量传输、风雨人生路、龙腾盛世、孤岛求生、同舟共济、砥砺前行”等一系列的拓展项目,每个环节中,每个小组都需要极高的团队配合,考验的是团队之间的组织与配合,队友之间的信任与默契。在一个个项目的通关过程中,大家快速熟悉了彼此,在此过程中我也认识了很多同事,深深地感受到大家都是志同道合的新

海建人,我们在实际合作中领悟了“吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃”的海建精神。

“有一分热,发一分光,就像萤火一般,也可以在黑暗里发一点光,不必等候炬火。”海建集团是海南省属重点国有企业,成立已有71年之久,一步一个脚印发展壮大至今,近年来一直排在海南百强企业前十。辉煌成就的背后,离不开领导的正确决策,更离不开全体海建人的共同努力。如今,我也成为了海建的一份子,我坚信,只要道路对了,就不怕遥远。而在不遥远的未来,海建将会更加耀眼,我立志要在海建与各位共同奋斗终身,成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

心有猛虎 细嗅蔷薇

海南六建 叶钰

“吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃”,从官网上初次看到海建精神时,便为其所动,并牢记于心。从象牙塔里走出来的我们,朝气蓬勃,对生活充满了无限期待,怀揣着梦想与希望,踏入社会大染缸,面临着角色转换的不适,个人定位的模糊,即便心有猛虎,仍是不知所向。

新员工培训,追溯海建逾71年的发展历程,于小了看,这是一个公司的发展史,于大了看,这是建筑业在海南省的曲折前进史,是几代人呕心沥血的奋斗史,是新中国改天换地、焕然一新的辉煌史。而我们这一辈,即将接过前辈们手中的接力棒,沿着前进的方向,用双手开辟新天地,用智慧助力远航,开拓属于我们的未来。

“学如逆水行舟,不进则退”,易总经理指出,踏入社会的我们,面对的将不仅仅是环境的变化,更是全新自我的塑造。迈向工作岗位,学历已然成为了大部分人的过去式,亦或是近些时候的将来时,而经历则成为了我们所有人的正在进行时。过去二十多个年头里的一切塑造了现如今的你我,而现在的一举一动则将造就未来的我们,新的考核体系会替代旧的评价标准,单一的成绩单模式会被综合能力评级所取代,我们,务必及时调整个人状态,以全新面貌迈向新征程。

小成成于己,大成成于团,团队凝聚力是推动集体前进必不可少的要素。培训的每一项具体活动都以队为单位,这其中不乏领导者、协调者以及普通成员,有人把握大方向,有人出谋划策,而所有人最终协同推进,干中学,不断精进,得以完成目标。这样小的一个团队,便是我们所在工作集体的缩影,是海建大家庭的缩影,是偌大中国的一个缩影,而向心力便是我们携手并进的重要武器。

“吾心信其可行,则移山填海之难,终有成功之日;吾心信其不可行,则反掌折枝之易,亦无收效之期也”,理想与信念是我们个人前进的重要推手,但却从不曾一蹴而就,更不会一劳永逸。征途漫漫,唯有奋斗,不忘初心,方得始终。多日的培训,让我意识到纵然心中藏有猛虎,亦不可一意孤行,天下难事,必作于易,天下大事,必作于细,远大理想需要一步一个脚印的探索,需要一点一滴的积累,平凡的工作中,希望我们都能葆有猛虎的活力,又持有细嗅蔷薇的温柔。

回首往昔之海建,眺望未来之中国,用心领悟吴董语重心长的寄语,作为新一代的海建人,我必当树立正确的世界观、人生观、价值观;勤学苦练、虚心低调;团结真诚、干净担当;发扬海建国企优良传统、传承红色基因;珍惜青春、不负韶华。循着前人铺就的道路,用双手打造属于我们的未来之路。

九月初秋,是丰收的季节,也是新生的节点。海建集团2021新员工拓展培训班在美丽的陵水河畔如期拉开序幕,为期四天三夜的行程满满当当。作为刚加入海建大家庭的新生力量,对于本次的拓展培训充满了好奇与期待,期待新生血液的碰撞,期待新进家庭的磨合,期待又一崭新征程。

从开班仪式到结业典礼,短短的四天,又似一个盛大的新生仪式。从吴亚春董事长“忆往昔峥嵘岁月,展未来任重道远”中,回看海建集团七十一年来的历史沿革、成长变迁,着眼企业发展现状,畅想企业未来蓝图。向我们呈现了一个筚路蓝缕仍初心不忘,砥砺前行亦志存高远的国企形象。与此同时,吴亚春董事长还以自身经历勉励我们:一要树立正确的世界观、人生观、价值观,切忌浮躁;二要勤学苦练,踏实低调;三要保持团结真诚,干净担当;四是珍惜当下,享受青春。不仅要不负韶华,努力谱写精彩人生,还要稳中求进把握前进的方向。要继续发扬海建

国有企业优良传统,传承红色基因,接过海建发展接力棒,向打造海建百年老店目标奋进。

从易伟总经理“开班动员讲话”中感悟:接受历练,成长成才。一步一脚印,无论经验、学识还是品德,只有多经历多学习,才能筑起脚下坚实的路;坚定理想,共同发展。理想是年轻人的风向标,古语有云:有志者事竟成,一切的理想结果都并非一蹴而就、一劳永逸,年轻一代更是要参悟其中;征程漫漫,唯有奋斗。我们有幸在海建这一平台上起步,我们也将在这征途里“成长、成才、成业”。我们深刻意识到年轻的员工们在工作中应当锤炼本领,直面挑战,戒骄戒躁,厚积薄发,成为吃苦耐劳、坚韧不拔、团结协作、敢想有为、争当人先、永不言弃的海建精神践行者和延续者。

从王德海书记“中国共产党的发展和青年人的成长”中领悟,年轻一代既是追梦人,亦是圆梦人。在党的发展历程中,中青年发挥了生力军的作用,我们肩负着延续党的光辉使命。正如

习总书记对青年人的寄语:“未来属于青年,希望寄予青年。一百年前,一群新青年高举马克思主义思想火炬,在风雨如晦的中国苦苦探寻民族复兴的前途。一百年来,在中国共产党的旗帜下,一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业,成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任,增强做中国人的志气、骨气、底气,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切期望!”。谈理想,我们应志存高远。正所谓,心中有理想,脚下有力量;谈学习,我们既读有字之书,也应汲取无字之书;谈价值观,我们要使社会主义价值观观成为自己的基本遵循;谈创新,我们坚持“苟日新,日日新,又日新”;谈笃实,我们明白空谈误国,实干兴邦。正如歌中所吟唱:星辰大海,我们乘风破浪;强国有我,初心滚烫;不负时代,未来开创;不负韶华,时代担当。

从海建科技公司董事长廖益林的《装配式建筑施工、评价及工程BIM应用》讲座中,增进

对建筑行业的了解,熟悉行业前沿知识。从集团公司组织人事部部长唐南娇的规章制度讲解中,细致了解海建集团的规章制度,熟悉了企业文化,找准了定位,转换了社会角色,深入匹配岗位。从黄伟和周士翔“我把我与海建说给你听——海建成长历程”分享中明白,此刻我们与海建是一个紧密联系的命运共同体,接下来的征途我们相辅相依,我们相辅相成,我们携手共进。从他们身上我们能领悟,有志者立长志,无志者常立志。

与前辈们分享教诲并行的是沉浸体验式的培训,从“摩斯密码、步步高升、能量传输、风雨人生路”到“龙腾盛世、孤岛求生、同舟共济、砥砺前行”,这一系列的拓展培训项目,让我们从陌生的共事者到熟识的同路人,我们迅速建立起彼此之间的连结。一个个项目游戏,使我们从一开始的拘谨疏离到后来的并肩前行,透露出我们的团结、信任、责任与群策群力。为了我们的小队,为了我们共同的目标,在炎炎日光下,我们一起挥洒汗

水;在瓢泼大雨里,我们奋勇齐行;在时钟的嘀嗒中,我们一致克服阻力。正如我们的队歌:给我翅膀,让我可以翱翔;给我力量,是让你让我变坚强。面对挑战,我们是彼此的臂膀;面对困难,我们是对方的坚实后盾。木砖很小,却能容下齐心的我们;时间很短,却能拼凑多彩的我们;前路多曲折,也能渡过坚忍不拔的我们。虽然并非事事如意,但也事事尽力。这一趟旅程也因有你们而丰富多彩,难以忘怀。

正如孟晚舟女士归国感言所言:“艰难方显勇毅,磨砺使得玉成”,团建活动正是我们当下以至未来工作中所遇情况的小小缩影,有困难有思考,有挑战有团结协作,有同甘亦有共苦。在硕果累累的金秋,我们亦收获颇丰,一切尽在无言的感谢之中。这短暂但丰富的经历,坚定了我们与海建共同成长共奋斗的决心和意志,今后我们也将以更加饱满的热情投入工作,实现与海建的共成长,时刻肩负新时代青年的使命与担当。青春善建,筑梦未来!

听见“青”声

哪些拓展项目让你印象深刻?

海建产业化公司 黄晓倩:在训练场上,教练问了我们一个问题,谁知道10秒钟可以拍多少次手?大部分人都认为是20-30次。后来教官让我们尽自己最大能力去拍,没想到大家拍手的次数远远超过30次。这说明了每个人的潜力都是无穷无尽的,就好比我们在工作中,自己觉得只能做一些力所能及的事情,其实不然,如果尽心尽力、全力以赴去做,还是可以完成很多困难的工作。

三沙公司 陈秋果:我印象最深的一个拓展项目是摩斯密码,这个项目总共有四道题,排在队伍的最后一个人看数字,然后在前一个人的背后写下数字,一个接着一个的传,最后传到第一个人,由第一个人在白纸上写下数字,由于刚开始我们不了解游戏规则,没有及时的沟通,以至于我们第一道题答错了,但是最后3道题,我们都答对了,成为全场得分最高,当教练公布成绩的时候,心里不由自主的感到自豪,觉得集体荣誉比个人荣誉还要重要,有一种集体荣誉感,这是团队的力量啊,想想一个队伍21个人,每个人的理解能力都不一样,但是进行了有效的沟通,沟通使我们大家凝聚在一起,如果不能从沟通中获得有效的信息或统一的认识,其中一个环节出问题,那么我们就不会成功,不会成为全场得分最高。从这个拓展项目折射到我们日常的工作中,如果上下属的细节没沟通好,同事之间的关系没有融洽,没有沟通配合好,那么工作效率就会低,就不能按时完成各项工作,所以在日常的工作中沟通非常重要。

三沙公司 郑烽慈:印象较为深刻的项目是“风雨人生路”,“风雨人生路”中有盲人和哑巴两种角色,我扮演的是是一名哑巴,任务是带领一位盲人前行,可能是因为相互之间不熟悉以及看不见,导致一开始盲人内心的恐惧和紧张而不敢向前,但随着时间的推移我们建立起了一些信任,对方开始敢于前行,接着我们一起通过了路上的各种障碍回到了起点。在带领盲人行走的过程中我思考着在生活中,在工作上,我们是否能够用心的帮助别人?是否能以感恩的心对待帮助我们的人?

海南四建 何冠峰:让我印象最深刻的就是“砥砺前行”拓展项目,其大概玩法为每组20个人,分配给我们11个长宽约300*100的木块,所有队员身体不得接触木块以外的地面,也就是要20个人借助这木块踩在上面并前进到达指定地点视为成功,这个项目当时只有我们小组完成了,在完成后发现,原来想要成功合作过关,那我们每个人都必然是痛苦的,因为木块太小,我们让女生踩在我们的脚上通过,女生们在保持平衡的同时还要传递木块帮助前进。这次活动不仅磨练了我们的意志,培养我们团结协作,更让我知道了,在一个公司、一个团队中,只有每个人都有奉献、牺牲的精神,才能完美的完成任务。

哪些事情让你感触最深?

海建股份公司 谢小青:活动的最后一天早上,我们迎来了结业典礼,当教官在大屏幕上放出这几天培训的画面时,不禁感慨万千,从云南来到海南,从学校进入社会,面对陌生的环境,心中不免惶恐。但是成为了海建的一员后,在公司和谐的氛围下放下了不安,很快融入到了这个大家庭。在这次培训后,我明白了集体的力量,也从中明白团队是需要沟通协作,才能成为力量的整合,深切体会成为一名海建人的荣耀和自豪。

海建股份公司 林沛然:让我触动最深的是集团造价管控部部长黄伟的演讲,他是海建最懂技术、懂管理,新时代复合型的青年人才,聆听了黄伟部长在海建的经历,从不断学习新技能、新知识,逐步提升业务技能和管理能力,从一个普通职工成长为能独当一面的综合管理人员,培养了一批年轻、业务能力强的项目管理团队。我作为一名造价人,黄部长是值得我不断去学习,且应努力追赶的目标与方向,要学习黄部长的“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,我更加坚定了自己立足岗位、迎接挑战、无私奉献的决心与信心,牢记初心、坚守党性、敢于担当,努力展现属于海建人的新风采。

海建产业化公司 王慧:让我感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求,那就是学习,一刻也不能放松,活到老学到老,不仅要钻研本专业的知识,还要了解其他专业的知识,比如说我自己,就应当多了解财务的相关知识,这样有利于我全面了解公司的财务运作,提高工作效率与质量。此外,就是希望能一直保持积极的工作心态,脚踏实地地工作,养成良好的工作与生活习惯,为自己积累资本、为公司创造利益。

海建现代物流园 谢邦耀:印象尤为深刻的是,课程中对企业文化和企业精神的细腻讲述,让我心中燃起了激情、动力与温情。作为一名新员工,总是不免有些莽撞与无措,通过集团这次的培训使我对人生职场的规划有了进一步的完善。在这里,我将要面对各种各样或简单或复杂的工作挑战,我将在完成这些工作的过程中不断学习不断成长,在工作上日趋成熟,使自己的成长融入集团的发展之中,并为企业的发展尽一份力。

海建机施公司 林颖:感触最深的是公司的精心安排。很感谢各位领导和优秀的前辈们在百忙之中赶赴陵水为我们授课,向我们分享了海建自创建到发展至今的艰难与辉煌,以及他们与海建一同成长的心路历程,这无不让我感触颇多、受益匪浅。除此之外,我们的乘车、住宿、饮食等活动保障工作的周全部署,让新加入公司的我们感受到了温暖、和谐的家庭氛围。



新员工们在参与拓展项目“龙腾盛世”。



细致



耐心



团结



创新



思考



开拓



欢乐